


	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025

# Programa de Transparencia y Ética Pública 2025

## Secretaría Distrital de Planeación




### Bogotá, enero 2025

Comité Institucional de Gestión y Desempeño Secretaría Distrital de Planeación  
aprobado en sesión número 3 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño de  
la SDP realizada el 29 de enero de 2025

  	<b>PLAN</b>	<b>CÓDIGO: DEI-PL-004</b>
	<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
	<b>PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA</b>	<b>FECHA: 29/01/2025</b>


## Contenido

1. Presentación .....	4
2. Misión .....	5
3. Visión .....	5
4. Objetivos Estratégicos .....	5
5. Estructura orgánica .....	6
6. Modelo de operación.....	6
7. Marco normativo y lineamientos .....	8
8. Programa de Transparencia y Ética Pública – PTEP 2025 .....	8
6.1. Actividades y metas por componente PTEP .....	8
6.1.1. Componente 1. Mecanismos para la transparencia y acceso a la información pública	8
6.1.2. Componente 2. Rendición de cuentas .....	10
6.1.3. Componente 3. Mecanismos para mejorar en la atención y servicio a la ciudadanía .....	12
6.1.4. Componente 4. Racionalización de trámites.....	14
6.1.5. Componente 5. Apertura de información y de datos abiertos .....	15
6.1.6. Componente 6. Participación e innovación en la gestión pública.....	16
6.1.7. Componente 7. Promoción de la integridad y la ética pública .....	18
6.1.8. Componente 8. Gestión de riesgos de corrupción.....	19
6.1.9. Componente 9. Medidas de debida diligencia .....	21
6.1.10. Construcción PTEP 2025 .....	22
6.1.11. Riesgos de Corrupción 2025 .....	23

  	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025

## Lista de tablas

Tabla 1. Componente. 1. Mecanismos para la transparencia y acceso a la información pública - Actividades y metas PTEP 2025.....	9
Tabla 2. Componente. 2. Rendición de cuentas - Actividades y metas PTEP 2025.....	10
Tabla 3. Componente. 3. Mecanismos para mejorar en la atención y servicio a la ciudadanía - Actividades y metas PTEP 2025 .....	13
Tabla 4. Componente. 4. Racionalización de trámites - Actividades y metas PTEP 2025	14
Tabla 5. Componente. 5. Apertura de información y de datos abiertos - Actividades y metas PTEP 2025 .....	15
Tabla 6. Componente. 6. Participación e innovación en la gestión pública - Actividades y metas PTEP 2025 .....	17
Tabla 7. Componente. 7. Promoción de la integridad y la ética pública - Actividades y metas PTEP 2025 .....	18
Tabla 8. Componente. 8. Gestión de riesgos de corrupción- Actividades y metas PTEP 2025 .....	20
Tabla 9. Componente. 9. Medidas de debida diligencia - Actividades y metas PTEP 2025 .....	22
Tabla 10. Riesgos de corrupción 2025 .....	23

	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025




## 1. Presentación

La Secretaría Distrital de Planeación es un organismo del Sector Central con autonomía administrativa y financiera. Tiene como objeto el de orientar y liderar la formulación y seguimiento de las políticas y la planeación territorial, económica, social y ambiental del Distrito Capital, conjuntamente con los demás sectores.

En el marco de las funciones establecidas en el Decreto 432 de 2022 “Por medio del cual se modifica la estructura organizacional de la Secretaría Distrital de Planeación y se dictan otras disposiciones”, la entidad tiene como funciones principales la formulación, orientación y coordinación de políticas que promuevan el desarrollo territorial, económico, social y cultural del Distrito Capital, asegurando un equilibrio ambiental. Entre sus responsabilidades destacan la elaboración, ejecución y seguimiento de planes de desarrollo urbano, rural y económico, así como el ordenamiento territorial y la regulación del uso del suelo, en concordancia con las normativas distritales y nacionales. Además, lidera la recolección y análisis de información estadística y económica para la toma de decisiones estratégicas y la promoción del Distrito Capital a nivel nacional e internacional.

Adicionalmente, se encarga de asesorar en la asignación de recursos públicos, promover la equidad e inclusión social para poblaciones históricamente discriminadas y fomentar políticas de ciencia, tecnología e innovación. También coordina la cooperación nacional e internacional y fomenta la articulación del Distrito Capital con la región, buscando un balance entre desarrollo económico, social y ambiental. Finalmente, lidera la implementación de instrumentos de focalización para servicios sociales y la administración del SISBEN, garantizando así la asignación eficiente de recursos y servicios básicos.

De acuerdo con lo anterior y dando cumplimiento a la Ley 1474 de 2011 “Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública”, Ley 2195 de 2022 “Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones” en el especial al Artículo 31 y al Decreto 189 del 2020 “Por el cual se expiden lineamientos generales sobre transparencia, integridad y medidas anticorrupción en las entidades y organismos del orden distrital y se dictan otras disposiciones”, la Secretaría Distrital de Planeación, formula el Programa de Transparencia y Ética Pública 2025 y mapa de Riesgos Corrupción 2025 los cuales cual tienen como objetivo promover la cultura de la legalidad e identificar, medir, controlar y monitorear constantemente el riesgo de corrupción en el desarrollo de su misionalidad.

  	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025

## 2. Misión

Lideramos la planeación estratégica e integral de la ciudad con políticas, planes, programas y proyectos que fomentan el bienestar social, económico, ambiental y territorial e impulsan a Bogotá como una ciudad innovadora, participativa, competitiva y sostenible

## 3. Visión

En el 2038 seremos una entidad referente en la planeación del desarrollo de territorios sostenibles, incluyentes e innovadores y que promueva la igualdad de oportunidades a sus habitantes.

## 4. Objetivos Estratégicos

1. Fortalecer la capacidad de toma de decisiones en Bogotá D.C. y la región a través de la producción, análisis y divulgación de información clave sobre la inversión pública y los aspectos económicos, sociales, territoriales y ambientales, garantizando un acceso claro y oportuno a todos los actores de la ciudad.
2. Fortalecer la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de las políticas públicas distritales mediante la articulación de entidades y sectores que permita optimizar recursos y aunar esfuerzos para transformar problemáticas y mejorar la calidad de vida en Bogotá.
3. Concretar el modelo de ordenamiento territorial, a través de condiciones técnicas y normativas que contribuyan a un desarrollo sostenible y equilibrado del territorio y promuevan el bienestar social de la ciudad.
4. Fortalecer la integración regional de Bogotá mediante la implementación de un plan estratégico de articulación interna distrital y externa multinivel, para la formulación de políticas y planes de desarrollo conjuntos.
5. Impulsar la participación y la gestión del conocimiento mediante metodologías innovadoras que generen valor público y fortalezcan los procesos de planeación de la ciudad.
6. Desarrollar estrategias para la consolidación del modelo de operación de la entidad, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, que contribuyan a la generación de valor público.

	<b>PLAN</b>	<b>CÓDIGO: DEI-PL-004</b>
	<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
	<b>PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA</b>	<b>FECHA: 29/01/2025</b>

## 5. Estructura orgánica

El Decreto Distrital 432 de 2022 “Por medio del cual se modifica La estructura organizacional de la Secretaría Distrital de Planeación y se dictan otras disposiciones”, define la estructura orgánica de la Secretaría Distrital de Planeación, la cual se presenta a continuación:

**Gráfica 1. Estructura Orgánica- Secretaría Distrital de Planeación**




Fuente: Secretaría Distrital de Planeación

## 6. Modelo de operación

La Secretaría Planeación (SDP) adoptó el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) mediante la Resolución 2153 del 2 a Distrital de 9 de septiembre de 2023 "Por el cual se actualiza el Sistema de Gestión (SG) bajo el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) de la Secretaría Distrital de Planeación".

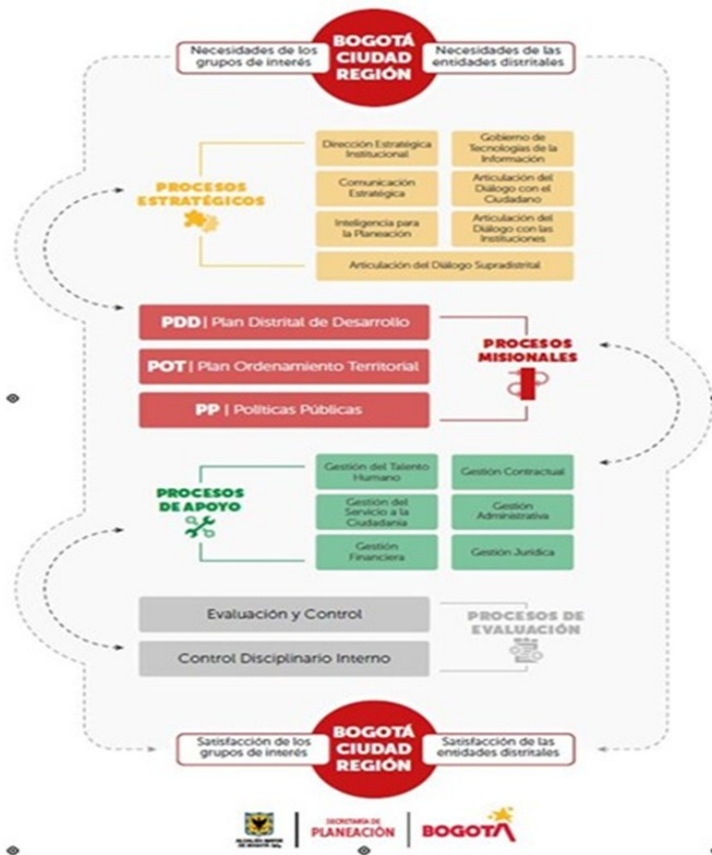
Con el rediseño de la Entidad, adoptado mediante el Decreto Distrital 432 de 2022, "Por medio del cual se modifica la estructura organizacional de la Secretaría Distrital de

	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025


Planeación y se dictan otras disposiciones", se actualizó el mapa de procesos para alinearlos con el nuevo modelo de operación.

El nuevo mapa de procesos fue aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño el 14 de marzo de 2024. Actualmente, la Secretaría gestiona sus operaciones a través de un enfoque basado en procesos, que comprende un total de 18: estratégicos (7), misionales (3), de apoyo (6) y de evaluación (2). Este enfoque permite identificar las necesidades de los grupos de interés, detallar la secuencia e interacción de los procesos y garantizar la entrega de productos y servicios que satisfagan dichas necesidades de manera eficiente y efectiva.

**Gráfica 2. Mapa de procesos Secretaría Distrital de Planeación**



Fuente: Secretaría Distrital de Planeación

	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025

## 7. Marco normativo y lineamientos

La formulación del Programa de Transparencia y Ética Pública se soporta en la siguiente normatividad y lineamientos:

- **Ley 1474 de 2011** “Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública”
- **Artículo 31 de la Ley 2195 de 2022** “Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones”.
- **Decreto 1122 de 2024** “Por el cual se reglamenta el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011, modificado por el artículo 31 de la Ley 2195 de 2022, en lo relacionado con los Programas de Transparencia y Ética Pública”.
- **Decreto 189 del 2020** “Por el cual se expiden lineamientos generales sobre transparencia, integridad y medidas anticorrupción en las entidades y organismos del orden distrital y se dictan otras disposiciones”
- Documento Técnico Programas de Transparencia y Ética Pública del Distrito Capital. Secretaría General. 2022

## 8. Programa de Transparencia y Ética Pública – PTEP 2025

### 6.1. Actividades y metas por componente PTEP


La Secretaría Distrital de Planeación, para la vigencia 2025 formuló 56 actividades asociadas a los 9 componentes del Programa de Transparencia y Ética Pública.

#### 6.1.1. Componente 1. Mecanismos para la transparencia y acceso a la información pública

El componente **Mecanismos para la transparencia y acceso a la información pública**, busca fomentar la divulgación clara y accesible de información institucional, garantizando el control ciudadano y la confianza en la gestión pública.


En el marco de este componente se formularon 7 actividades como se presenta en la siguiente tabla:



	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025

**Tabla 1. Componente. 1. Mecanismos para la transparencia y acceso a la información pública - Actividades y metas PTEP 2025**

Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
Lineamientos de transparencia activa	Hacer seguimiento a la publicación de información en el botón de transparencia de la página web de la SDP para el cumplimiento de la Ley de Transparencia	Dos seguimientos realizados a la actualización de la información publicada al botón de transparencia	30/06/2025	31/12/2025	Dirección de Planeación Institucional
	Socializar al menos una vez al año el esquema de publicaciones del Botón de Transparencia y Acceso a la Información pública de la Entidad	Una socialización del esquema de publicación en el botón de transparencia	15/01/2025	31/12/2025	Dirección de Planeación Institucional
Lineamientos de transparencia pasiva	Socializar al menos una vez al año el manual de supervisión de contratos, haciendo énfasis particular en lo correspondiente a la obligación de publicación de la información contractual en el SECOP II.	Una socialización del manual de supervisión de contratos, en la cual se realice énfasis particular en lo correspondiente a la obligación de publicación de la información contractual en el SECOP II.	15/01/2025	31/03/2025	Dirección de Contratación
Elaboración de instrumentos de gestión de información	Actualizar y publicar el Índice de Información clasificada y Reservada (Art 20. ley 1712)	Un índice de información clasificada y reservada actualizado y publicado	1/02/2025	31/12/2025	Dirección Administrativa Dirección de Tecnologías de la Información Subsecretaría Jurídica Publicación: Dirección de Tecnologías de la Información.
	Revisar, actualizar y publicar el inventario de activos de información de la SDP	Un inventario de activos de información actualizado y publicado	1/02/2025	31/12/2025	Dirección Administrativa

	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025

Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
Criterio diferencial de accesibilidad	Diseñar la estrategia de accesibilidad e implementar las acciones que se definan y medir su avance.	100% del diseño e implementación de las acciones que desarrollan la estrategia de accesibilidad	1/02/2025	31/12/2025	Dirección de Servicio a la Ciudadanía
Monitoreo de Acceso a la Información Pública	Realizar seguimiento a la gestión (o respuesta) de solicitudes de acceso a la Información en la sección de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la página WEB de la Secretaría Distrital de Planeación.	4 seguimientos a la gestión de solicitudes de acceso a la información de la sección de transparencia y acceso a la información pública realizados	1/02/2025	31/12/2025	Dirección de Servicio a la Ciudadanía

Fuente: Secretaría Distrital de Planeación




### 6.1.2. Componente 2. Rendición de cuentas

El componente **Rendición de cuentas**, busca promover la transparencia mediante la divulgación de información clara y accesible sobre la gestión pública. Implica la creación de espacios de diálogo con la ciudadanía para evaluar el cumplimiento de objetivos y metas institucionales.




En el marco de este componente se formularon 10 actividades como se presenta en la siguiente tabla:

**Tabla 2. Componente. 2. Rendición de cuentas - Actividades y metas PTEP 2025**

Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
Información de calidad y en lenguaje comprensible	Publicar la información de la gestión de la entidad en la página web en el marco del proceso de rendición de cuentas de la entidad, en la sección de Planeación	Información de gestión de la entidad publicada en la página web de la entidad	15/01/2025	15/04/2025	Dirección de Planeación Institucional

  	<b>PLAN</b>	<b>CÓDIGO: DEI-PL-004</b>
	<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
	<b>PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA</b>	<b>FECHA: 29/01/2025</b>

Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
	Disponer y mantener actualizados los Visores Ciudadanos del Plan Institucional de Participación Ciudadana, el del Sistema de Participación Territorial y el de Asistencia Técnica del CTPD en la Página Web de la SDP.	2 visores de la participación y CTPD publicados y actualizados en la página web	1/01/2025	31/12/2025	Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad
Diálogo de doble vía con la ciudadanía y sus organizaciones	Formular y publicar la estrategia de rendición de cuentas 2025 de la SDP	Una estrategia de rendición de cuentas de la SDP formulada y publicada para la vigencia 2025	15/01/2025	30/04/2025	Dirección de Planeación Institucional Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad
	Realizar espacios de rendición de cuentas del sector Planeación	4 espacios de rendición de cuentas del Sector Planeación realizados y sistematizados (3 diálogos ciudadanos y una audiencia pública de rendición de cuentas)	1/02/2025	31/12/2025	Dirección de Planeación Institucional Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad
Responsabilidad en la cultura de la rendición y petición de cuentas	Realizar proceso de evaluación y retroalimentación de los espacios de rendición de cuentas a través de encuestas (3 diálogos ciudadanos y una audiencia pública de rendición de cuentas)	4 espacios de rendición de cuentas evaluados y retroalimentados (3 diálogos ciudadanos y una audiencia pública de rendición de cuentas)	1/02/2025	31/12/2025	Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad
	Realizar seguimiento a los compromisos adquiridos con la ciudadanía en los espacios de rendición de cuentas y otros espacios de	Tres (3) seguimientos a los compromisos adquiridos en los espacios de rendición de cuentas y otros espacios de participación	1/04/2025	30/08/2025	Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad Dirección de Planeación Institucional


  	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025

Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
	participación ciudadana				
Evaluación y retroalimentación a la gestión institucional	Realizar ejercicio de devolución de los resultados de las estrategias de participación en el marco de los instrumentos de planeación	Un ejercicio de devolución de aportes ciudadanos en el marco de los instrumentos de planeación realizado	1/02/2025	31/12/2025	Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad
Rendición de cuentas focalizada	Realizar convocatoria a los grupos de interés, para que participen en los espacios de rendición de cuentas de la SDP (diálogos y audiencia pública).	Cuatro convocatorias a los grupos de interés para que participen en los espacios de rendición de cuentas de la SDP (diálogos y audiencia pública).	1/02/2025	31/12/2025	Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad
	Realizar rendición de cuentas con el CTPD	Un Informe de rendición de cuentas del Sector Planeación presentado al CTPD	1/02/2025	31/12/2025	Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad
Articulación Institucional a los Nodos de Rendición de Cuentas	Elaborar la ficha técnica del nodo de rendición de cuentas, teniendo en cuenta el análisis del documento diagnóstico de los Nodos de Rendición de Cuentas existentes para la vinculación de la entidad	1 ficha técnica del nodo de rendición de cuentas elaborada y socializada	1/02/2025	31/12/2025	Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad

Fuente: Secretaría Distrital de Planeación

### 6.1.3. Componente 3. Mecanismos para mejorar en la atención y servicio a la ciudadanía

El componente **Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano**, busca garantizar un servicio eficiente, respetuoso y accesible a los ciudadanos, fomentando la confianza en la administración pública y asegurando el cumplimiento de los derechos de los usuarios.


	<b>PLAN</b>	CÓDIGO: DEI-PL-004
	<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL</b>	VERSIÓN: 1
	<b>PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA</b>	FECHA: 29/01/2025

En el marco de este componente se formularon 5 actividades como se presenta en la siguiente tabla:

**Tabla 3. Componente. 3. Mecanismos para mejorar en la atención y servicio a la ciudadanía - Actividades y metas PTEP 2025**

Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
Estructura administrativa y Direccionamiento estratégico	Realizar el seguimiento y evaluación de estándares de servicio.	Dos seguimientos y evaluaciones de estándares del servicio ejecutadas	1/05/2025	31/12/2025	Dirección de Servicio a la Ciudadanía
Fortalecimiento de los canales de atención	Realizar análisis de los tiempos de respuesta de las PQRS asignadas desde SIPA y Bogotá Te Escucha y generar alertas	3 análisis de tiempos de respuesta a las PQRS asignadas desde SIPA y Bogotá Te Escucha con identificación de alertas elaborados y socializados	1/02/2025	31/12/2025	Dirección de Servicio a la Ciudadanía
Talento Humano	Diseñar e implementar un programa de cualificación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias laborales en servicio a la ciudadanía.	Programa de cualificación para el fortalecimiento de competencias laborales en servicio a la ciudadanía definido e implementado	1/03/2025	30/12/2025	Dirección de Talento Humano
Relacionamiento con el ciudadano	Definir e implementar plan de trabajo 2025 para la implementación del modelo de relacionamiento con el ciudadano	Plan de trabajo 2025 para la implementación del modelo de relacionamiento con el ciudadano definido e implementado	1/04/2025	31/12/2025	Dirección de Servicio a la Ciudadanía
Análisis de la información de las denuncias de corrupción (enfoque de género)	Realizar el análisis y evaluación anual sobre las denuncias allegadas a la entidad con la tipología de corrupción, teniendo en cuenta el enfoque de género	Un análisis y evaluación anual sobre las denuncias allegadas a la entidad con la tipología de corrupción realizado, teniendo en cuenta el enfoque de género	1/10/2025	31/12/2025	Oficina de Control Disciplinario Interno

Fuente: Secretaría Distrital de Planeación

	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025

#### 6.1.4. Componente 4. Racionalización de trámites


El componente **Racionalización de Trámites**, busca simplificar, optimizar y digitalizar los trámites y servicios que las entidades públicas ofrecen a los ciudadanos, con el fin de mejorar la eficiencia, reducir barreras administrativas y prevenir actos de corrupción.

En el marco de este componente se formularon 3 actividades como se presenta en la siguiente tabla:

**Tabla 4. Componente. 4. Racionalización de trámites - Actividades y metas PTEP 2025**

Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
Racionalización de Trámites	Identificar los posibles trámites y/u OPAS de la SDP para incluir en el inventario de la entidad	1 inventario de trámites de la entidad actualizado	1/02/2025	31/12/2025	Dirección de Planeación Institucional
	Realizar seguimiento desde la segunda línea de defensa al cumplimiento de las fases en el proceso de racionalización del (de los) trámite(s) priorizados para 2025	3 seguimientos realizados al cumplimiento de los procesos de racionalización de trámites priorizados para la vigencia 2025	1/02/2025	31/12/2025	Dirección de Planeación Institucional
Consulta Ciudadana para la mejora de experiencias de los usuarios	Realizar un diagnóstico frente a los instrumentos de recolección de las observaciones de la ciudadanía en materia de trámites, OPAs y servicios de la entidad	Un diagnóstico de los instrumentos de recolección de observaciones de la ciudadanía en materia de trámites, OPAs y servicios de la entidad realizado	1/02/2025	31/12/2025	Dirección de Planeación Institucional

Fuente: Secretaría Distrital de Planeación

	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025


### 6.1.5. Componente 5. Apertura de información y de datos abiertos

El componente **Apertura de información y datos abiertos**, busca promover la publicación y acceso a datos e información institucional en formatos abiertos, para garantizar la transparencia, facilitar el control ciudadano y fomentar la innovación a partir del uso de estos datos.

En el marco de este componente se formularon 7 actividades como se presenta en la siguiente tabla:

**Tabla 5. Componente. 5. Apertura de información y de datos abiertos - Actividades y metas PTEP 2025**

Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
Apertura de datos para los ciudadanos y grupos de interés	Publicar en los sitios web definidos, la información de Datos Abiertos en cumplimiento de la Ley de Transparencia y el Derecho de Acceso a la Información Pública.	Datos abiertos de la SDP actualizados y publicados en la plataforma distrital	1/01/2025	31/012/2025	Dirección de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
	Publicar en datos abiertos la información final del Censo Habitante de Calle	Una publicación de datos abiertos con la información final del Censo habitante de Calle realizada	1/01/2025	31/012/2025	Dirección de Información y Estadísticas
	Publicar y/o actualizar en el micrositio que se tiene dispuesto en la página web de la entidad, el conjunto de datos abiertos correspondientes a los Planes Parciales de Desarrollo	Conjuntos de datos abiertos correspondientes a los Planes Parciales de Desarrollo publicados y/o actualizados	30/04/2025	31/12/2025	Subdirección de Renovación Urbana y Desarrollo
Entrega de información en lenguaje sencillo que de cuenta de la gestión institucional	Elaborar y publicar el informe de gestión de la entidad en la página web	Un informe de gestión de la SDP elaborado y publicado en la página web de la SDP	10/01/2025	31/01/2025	Dirección de Planeación Institucional

	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025


Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
Apertura de la información presupuestal institucional y de resultados	Mantener actualizada la información en la página web de la sección de Planeación, Presupuesto e Informes, en los temas de presupuesto, estados financieros y ejecución presupuestal (PTEP)	Información de presupuesto, estados financieros y ejecución en la sección de Planeación, presupuesto e informes del botón de transparencia de la SDP actualizada	1/01/2025	31/12/2025	Dirección Financiera
	Mantener actualizada la información contenida en los numerales 4.3 plan de acción, 4.3.1 Metas, objetivos e indicadores de gestión, 4.4 Proyectos de Inversión.	Información de metas, objetivos e indicadores de gestión y proyectos de Inversión actualizada en el botón de transparencia.	1/01/2025	31/12/2025	Dirección de Planeación Institucional
Estandarización de datos abiertos para intercambio de información	Publicar y/o actualizar conjuntos de datos abiertos de información urbanística y territorial en el marco del Plan de Ordenamiento Territorial de Bogotá D.C., dentro de la misionalidad de la SDP.	Publicación y/o actualización del conjunto de datos abiertos de información urbanística y territorial en el marco del Plan de Ordenamiento Territorial de Bogotá D.C., dentro de la misionalidad de la SDP realizada	1/04/2025	31/12/2025	Dirección de Cartografía

Fuente: Secretaría Distrital de Planeación

#### 6.1.6. Componente 6. Participación e innovación en la gestión pública

El componente **Participación e innovación en la gestión pública**, busca fortalecer los mecanismos de participación ciudadana y fomentar la innovación en los procesos administrativos y de gestión pública, promoviendo la corresponsabilidad entre la administración y la ciudadanía.




	<b>PLAN</b>	<b>CÓDIGO: DEI-PL-004</b>
	<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
	<b>PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA</b>	<b>FECHA: 29/01/2025</b>

En el marco de este componente se formularon 4 actividades como se presenta en la siguiente tabla:

**Tabla 6. Componente. 6. Participación e innovación en la gestión pública -  
Actividades y metas PTEP 2025**

Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
Ciudadanía en la toma de decisiones públicas	Realizar la consulta a la ciudadanía, como parte del proceso de formulación del Programa de Transparencia y Ética Pública 2025 de la SDP	1 consulta pública realizada en el marco de la formulación del Programa de Transparencia y Ética Pública	10/01/2025	31/01/2025	Dirección de Planeación Institucional Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad
Ciudadanía en la toma de decisiones públicas	Realizar la consulta a la ciudadanía, como parte del proceso de formulación del Plan Institucional de Participación Ciudadana 2025 de la SDP	Una consulta pública realizada en el marco de la formulación del Plan Institucional de Participación Ciudadana	10/01/2025	31/01/2025	Oficina de Participación y Diálogo de Ciudad
Iniciativas de innovación por articulación institucional	Realizar un evento en el que se socialicen los resultados y potencialidades de los procesos de innovación por parte del Laboratorio de ciudad de la SDP	Un evento de socialización de los resultados y potencialidades de los procesos de innovación realizado	1/11/2025	30/11/2025	Oficina de Laboratorio de Ciudad
Redes de innovación pública	Participar en las actividades programadas en el ecosistema IBO, así como de las programadas en el HUB de Ciudades Latinoamericanas del BID	100% de las actividades programadas por el ecosistema IBO y el HUB de Ciudades Latinoamericanas con participación de la SDP	1/01/2025	31/12/2025	Oficina de Laboratorio de Ciudad

Fuente: Secretaría Distrital de Planeación

 <b>SECRETARÍA DE PLANEACIÓN</b> <b>BOGOTÁ</b>	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025


### 6.1.7. Componente 7. Promoción de la integridad y la ética pública

El componente **Promoción de la integridad y la ética pública**, busca prevenir y manejar conflictos de interés, soborno y fraude, promoviendo la integridad y transparencia en la gestión pública.

En el marco de este componente se formularon 7 actividades como se presenta en la siguiente tabla:

**Tabla 7. Componente. 7. Promoción de la integridad y la ética pública - Actividades y metas PTEP 2025**

Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
Programas Gestión de Integridad	Realizar capacitaciones a los funcionarios sobre el Código de Integridad en el marco del programa de inducción y reinducción	3 capacitaciones sobre el Código de Integridad realizadas con funcionarios de la SDP en el marco de los procesos de inducción y reinducción	2/02/2025	30/11/2025	Dirección de Talento Humano
	Realizar capacitaciones a los funcionarios de la SDP sobre el Código de Buen Gobierno, en el marco del programa de inducción y reinducción	3 capacitaciones sobre el Código de Buen Gobierno de la SDP realizadas con funcionarios de la SDP en el marco de los procesos de inducción y reinducción	2/02/2025	30/11/2025	Dirección de Talento Humano
	Realizar capacitaciones a los funcionarios de la SDP sobre el pacto por el Buen Trato, en el marco del programa de inducción y reinducción	3 capacitaciones sobre el pacto por el Buen Trato de la SDP realizadas con funcionarios de la SDP, en el marco de los procesos de inducción y reinducción	2/02/2025	30/11/2025	Dirección de Talento Humano

	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025




Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
Promoción de la integridad en las instituciones y grupos de interés	Divulgar el Código de Integridad del Servicio Público de la Secretaría Distrital de Planeación a los grupos de interés de la entidad	Código de Integridad del Servicio Público de la Secretaría Distrital de Planeación divulgado a los grupos de interés de la entidad	2/09/2025	31/10/2025	Dirección de Talento Humano
	Participar en espacios asociados a la Política de Integridad en el Distrito	100% de los espacios realizados en el marco de la Política de Integridad del Distrito con participación de la SDP	2/02/2025	15/12/2025	Dirección de Talento Humano
Gestión preventiva de conflicto de interés	Revisar la publicación de manera proactiva de la declaración de bienes y rentas, del registro de conflicto de interés y la declaratoria del impuesto sobre la renta y complementarios de los sujetos obligados	100% de los sujetos obligados dan cumplimiento a la presentación de la declaración proactiva de bienes y rentas, de conflicto de interés y declaratoria del impuesto a la renta y complementarios	2/02/2025	31/08/2025	Dirección de Talento Humano
Gestión prácticas Antisoborno, Antifraude	Realizar una campaña de Sensibilización y Capacitación sobre la Gestión Antisoborno	Una campaña de sensibilización y capacitación sobre la Gestión Antisoborno formulada e implementada	1/02/2025	31/10/2025	Dirección de Talento Humano

Fuente: Secretaría Distrital de Planeación

### 6.1.8. Componente 8. Gestión de riesgos de corrupción


El componente **Gestión de riesgos de corrupción**, busca identificar, analizar y gestionar los riesgos asociados a posibles actos de corrupción en los procesos institucionales.

En el marco de este componente se formularon 10 actividades como se presenta en la siguiente tabla:

  	<b>PLAN</b>	CÓDIGO: DEI-PL-004
	<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL</b>	VERSIÓN: 1
	<b>PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA</b>	FECHA: 29/01/2025

**Tabla 8. Componente. 8. Gestión de riesgos de corrupción- Actividades y metas PTEP 2025**

Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
Política de Administración de Riesgos	Actualizar la política de administración del Riesgo de la SDP	Una política de administración del riesgo de la SDP actualizada	1/02/2025	31/07/2025	Dirección de Planeación Institucional
	Diseñar e implementar las diferentes fases del Modelo de Gestión Jurídica Anticorrupción (Alistamiento, Armonización, Diagnostico, Implementación)	Modelo de Gestión Jurídica Anticorrupción de la SDP diseñado e implementado por fases (Alistamiento, Armonización, Diagnostico, Implementación)	1/02/2025	31/12/2025	Subsecretaría Jurídica
Construcción del mapa de riesgo anticorrupción (Incluidos los riesgos de lavado de activos)	Revisar, actualizar el mapa de riesgos de corrupción de la SDP 2025	Un mapa de riesgos de corrupción de la SDP actualizado	1/01/2025	31/01/2025	Dirección de Planeación Institucional
	Realizar el monitoreo a los riesgos de corrupción que incluye los asociados a trámites y OPAS.	3 monitoreos de la primera línea de defensa al mapa de riesgos de corrupción.	30/04/2025	31/12/2025	Dependencias con riesgos de corrupción formulados.
Consulta y divulgación	Publicar la Matriz de riesgos de corrupción de la SDP en la página web de la entidad	Una publicación de la Matriz de riesgos de corrupción de la SDP realizada	1/01/2025	31/01/2025	Dirección de Planeación Institucional
	Realizar y publicar los monitoreos al Programa de Transparencia y Ética Pública - PTEP de la SDP desde la segunda línea de defensa	3 monitoreos por la segunda línea de defensa por la segunda línea de defensa al Programa de Transparencia y Ética Pública - PTEP realizados y publicados	10/01/2025	30/09/2025	Dirección de Planeación Institucional

	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025


Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
	Divulgar Programa de Transparencia y Ética Pública de la SDP	Una acción de divulgación del Programa de Transparencia y Ética Pública - PTEP realizada	1/06/2025	30/07/2025	Dirección de Planeación Institucional
	Divulgar la política de administración de riesgos de la SDP	Una acción de divulgación de la política de administración de riesgos realizada	1/02/2025	31/12/2025	Dirección de Planeación Institucional
Monitoreo y revisión	Realizar el monitoreo al Mapa de Riesgos de gestión y de corrupción de acuerdo con lo establecido en la política de riesgos. (primera línea de defensa).	3 monitoreos a los mapas de riesgos de gestión y de corrupción	10/01/2025	30/09/2025	Líderes de procesos
Seguimiento	Realizar el seguimiento al Mapa de Riesgos de gestión y de corrupción de acuerdo con lo establecido en la política de riesgos. (segunda línea de defensa).	3 seguimientos a los mapas de riesgos realizados y publicados	10/01/2025	30/09/2025	Dirección de Planeación Institucional

Fuente: Secretaría Distrital de Planeación

### 6.1.9. Componente 9. Medidas de debida diligencia

El componente **Medidas de debida diligencia y prevención de lavado de activos**, busca prevenir y detectar el lavado de activos, el financiamiento del terrorismo y otras actividades ilícitas dentro de las operaciones de las entidades públicas.

En el marco de este componente se formularon 3 actividades como se presenta en la siguiente tabla:

	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025

**Tabla 9. Componente. 9. Medidas de debida diligencia - Actividades y metas PTEP 2025**


Subcomponente	Actividades	Meta	Fecha inicial	Fecha final	Responsable
Adecuación institucional para cumplir con la debida diligencia	Capacitar en SARLAFT de la SDP a los colaboradores de la entidad	Una capacitación sobre SARLAFT orientada a funcionarios y colaboradores de la SDP realizada	1/08/2025	31/08/2025	Dirección de Talento Humano Dirección de Contratación Dirección de Planeación Institucional.
Construcción del plan de trabajo para adaptar y/o desarrollar la debida diligencia	Definir plan de trabajo 2025 para el desarrollo de la debida diligencia en el marco de SARLAFT	Un plan de trabajo 2025 formulado para el desarrollo de la debida diligencia en el marco de SARLAFT	1/03/2025	31/03/2025	Dirección de Talento Humano Dirección de Contratación Dirección de Planeación Institucional.
Gestión de la debida diligencia	Implementar plan de trabajo 2025 para el desarrollo de la debida diligencia en el marco de SARLAFT	Un plan de trabajo 2025 implementado para el desarrollo de la debida diligencia en el marco de SARLAFT	1/04/2025	31/12/2025	Dirección de Talento Humano Dirección de Contratación Dirección de Planeación Institucional.

Fuente: Secretaría Distrital de Planeación

#### 6.1.10. Construcción PTEP 2025

La formulación del Programa de Transparencia y Ética Pública se desarrolló a partir de las siguientes acciones:

1. La Dirección de Planeación Institucional de la Secretaría Distrital de Planeación, realizó un ejercicio de análisis de las actividades desarrolladas en el PTEP 2024, a partir de este ejercicio se realizó una propuesta de actividades en donde se tuvo en cuenta que las actividades dieran cuenta de los 9 componentes y subcomponentes del PTEP así como de las funciones de las áreas de la Secretaría Distrital de Planeación.

	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025

2. Posterior a este ejercicio, las áreas de la Secretaría Distrital de Planeación revisaron y ajustaron la propuesta y como resultado se contó 56 actividades para el PTEP 2025.
3. Con la versión del PTEP y riesgos de corrupción, ambos documentos se publicaron la página web y en redes para dar los a conocer a la ciudadanía y recibirá comentarios y sugerencias. El documento estuvo publicado hasta el 20 de enero de 2025, no se contó con observaciones por parte de la ciudadanía.
4. El Comité Institucional de Gestión y Desempeño, aprobó el Programa de Transparencia y Ética Pública en sesión del 29 de enero de 2025.


#### 6.1.11. Riesgos de Corrupción 2025

La Secretaría Distrital de Planeación, revisó y actualizó los Riesgos de Corrupción para su control y monitoreo. La Entidad cuenta con 21 riesgos de corrupción asociados a 15 procesos como se presenta en la siguiente tabla:

**Tabla 10. Riesgos de corrupción 2025**

Proceso	Nro. riesgos de corrupción
Gestión Administrativa	3
Evaluación y Control	2
Plan de Ordenamiento Territorial	2
Dirección Estratégica Institucional	2
Gestión Financiera	2
Plan de Desarrollo	1
Gobierno Tecnología de la Información	1
Políticas Públicas	1
Gestión del Talento Humano	1
Inteligencia para la Planeación	1
Articulación del Diálogo con las Instituciones	1
Control Disciplinario Interno	1
Gestión Jurídica	1
Articulación y Dialogo con el Ciudadano	1
Gestión Servicio a la Ciudadanía	1
<b>Total</b>	<b>21</b>

Fuente: Secretaría Distrital de Planeación

	PLAN	CÓDIGO: DEI-PL-004
	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 1
	PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA	FECHA: 29/01/2025

Los Riesgos de Corrupción 2025 se publicaron la página web y en redes para darlos a conocer a la ciudadanía y recibirá comentarios y sugerencias. El documento estuvo publicado hasta el 27 de enero de 2025, no se contó con observaciones por parte de la ciudadanía.

La matriz de los riesgos de corrupción 2025 se encuentra publicada en la página web de la Entidad.