


	<b>PLAN</b>	<b>GTH-PL-008</b>
	<b>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>	<b>FECHA: 22/01/2025</b>

**PLAN ANUAL DE VACANTES 2025**  
APROBADO EN COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO DEL  
22 DE ENERO DE 2025

SUBSECRETARÍA GESTIÓN INSTITUCIONAL  
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN  
ENERO DE 2025

  	<b>PLAN</b>	<b>GTH-PL-008</b>
	<b>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>	<b>FECHA: 22/01/2025</b>


## 1.1 PLAN ANUAL DE VACANTES

El Plan Anual de Vacantes, es una herramienta que tiene como propósito estructurar y actualizar la información de los cargos vacantes de la Secretaría Distrital de Planeación, con el fin de programar la provisión de los empleos en vacancia definitiva que se generen durante esta vigencia como durante la siguiente, para que no se vea afectada la prestación del servicio. Así mismo, permite programar la provisión de los empleos tanto en vacancia definitiva como temporal, el procedimiento de selección, los perfiles, número de cargos que deban ser objeto de provisión y la gestión del cambio con el fin de garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que se prestan.

La información de las vacancias se actualizará mensualmente, en este sentido y atendiendo lo establecido en el artículo 100 del Plan Distrital de Desarrollo “*Bogotá Camina Segura*”; se cargarán en SIMO todas las vacantes definitivas con el fin de generar oportunidades de vinculación a la SDP a través de las convocatorias que haga la Comisión Nacional del Servicio Civil, apropiando los recursos presupuestales necesarios y haciendo lo pertinente para que se haga la vinculación con celeridad; de igual manera se realizara el uso de listas de elegibles para la provisión de vacantes definitivas que se generen con posterioridad a la Convocatoria Distrito Capital VI, para empleos de la misma OPEC o equivalentes.

Por otra parte, la entidad reporta oportunamente los cargos que se encuentran en vacancia definitiva en el aplicativo SIMO 4 de la CNSC, lo que nos ha permitido participar en las últimas dos convocatorias.

A la fecha se encuentra en un 100% de avance la vinculación de personal de los cargos ofertados en la convocatoria pública No. 820 de 2018 y en la convocatoria Distrito Capital IV realizadas por la CNSC, es importante señalar que en el mes de noviembre de 2022 se realizó un rediseño institucional con la creación de nuevas vacantes, por lo que a la fecha se lleva un avance del 99% de la provisión de la planta de personal, lo cual permite contar con

	<b>PLAN</b>	<b>GTH-PL-008</b>
	<b>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</b>	<b>VERSIÓN: 1</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>	<b>FECHA: 22/01/2025</b>

apenas el 32% de funcionarios vinculados en provisionalidad y en cuanto al estado actual de la planta se tiene que hay un 3% de cargos vacantes.

A su vez y con el fin de contar con información consolidada a nivel Distrital mensualmente se reporta a través del SIDEAP la información actualizada respecto del estado de provisión de los cargos. A continuación, se evidencia la información reportada a 30 de noviembre de 2024:

**Tabla 23. Información de Planta corte 30 de noviembre de 2024**

<b>INFORMACIÓN TALENTO HUMANO</b>			<b>Total</b>
<b>Nivel</b>	<b>Cargos ocupados</b>	<b>Cargos vacantes</b>	
Total, cargos empleados públicos	665	23	688
Total, cargos trabajadores oficiales	0	0	0
Total, cargos empleados temporales	0	0	0

*Fuente: Planta de Personal SDP*