



Bogotá, D. C., 19 de febrero de 2018

Doctora
Blanca Patricia Villegas de la Puente
Personera delegada de Derechos Humanos
Personería de Bogotá
Carrera 7 Número 21 - 24
3820450
Ciudad

Asunto: Informe Seguimiento Ejecución Plan de Acción Política Pública LGBTI 2017

Un cordial saludo.

La Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación tiene como misión la coordinación, seguimiento y evaluación de la Política Pública para la garantía plena de derechos de las personas de los sectores de lesbianas, gays, bisexuales, transgeneristas e intersexuales, y sobre orientaciones sexuales e identidades de género en el Distrito Capital, según lo determina el Acuerdo 371 de 2009, Decretos 16 de 2013 y 062 de 2014.

En cumplimiento del artículo 12 del Decreto 062 de 2014 que define que la estrategia de seguimiento del Plan de Acción de la Política Pública es función del Observatorio de la Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación, mediante el Módulo Virtual de Seguimiento SIPA y que el reporte a este módulo lo deben hacer los sectores a cargo de la política pública a través de sus Oficinas Asesoras de Planeación, que deben ingresar sus planes de actividades sectoriales anualmente y al mismo tiempo reportar trimestralmente los avances en relación con la ejecución de lo planeado, a continuación se presentan los resultados del seguimiento realizado a la ejecución del plan en la vigencia 2017, del que son responsables los quince sectores distritales a través de las quince secretarías y diez institutos.

A continuación, los indicadores con su respectivo comportamiento:

Indicador: Porcentaje de entidades que ingresaron al módulo de seguimiento y monitoreo de la política pública SIPA el Plan de Actividades 2017 del Plan de Acción 2017-2020 de la Política Pública LGBTI:

El 88% de las entidades que son responsables de la ejecución de acciones del plan de acción de la política pública LGBTI ingresó al módulo de seguimiento y monitoreo de la política pública SIPA el Plan de Actividades 2017. El Instituto Distrital de Patrimonio Cultural, el Instituto Distrital de Recreación y Deporte y la Secretaría Jurídica son las tres entidades que no definieron plan de actividades de la política pública en el año 2017.

Carrera 30 No. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 5, 8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293



La Dirección de Diversidad Sexual continúa realizando las gestiones que permitan desde la asistencia técnica fortalecer la institucionalización de la política pública LGBTI al interior de las entidades referidas, para poder definir el plan de actividades en 2018 y realizar su respectiva ejecución para dar cumplimiento al plan de acción 2017-2020.

Objetivo del Indicador	Fórmula de Indicador	Cálculo del Indicador	Comportamiento del Indicador	
Definir el grado de institucionalización de la PPLGBTI a través de la asistencia técnica que se realiza desde la Dirección de Diversidad Sexual para el seguimiento y monitoreo del Plan de Acción de la Política Pública LGBTI de acuerdo a lo establecido en el plan de acción de la PPLGBTI 2017-2020.	Número de entidades que definieron plan de actividad es en 2017/Número de entidades que deben formular plan de acción en 2017*100	22/25*100 =88%	Entidades que incorporaron en el módulo de seguimiento SIPA el plan de Actividades 2017: 1. Secretaría Distrital de Gobierno; 2. Secretaría Distrital de Integración Social; 3. Secretaría Distrital de Salud; 4. Secretaría Distrital de Hábitat; 5. Secretaría Distrital de Ambiente; 6. Secretaría de Desarrollo Económico; 7. Secretaría de Movilidad; 8. Secretaría Distrital de Planeación; 9. Secretaría de Seguridad y Convivencia; 10. Secretaría Distrital de Hacienda; 11. Secretaría Distrital de Educación 12. Alta Consejería para las Víctimas; 13. Canal Capital; 14. Departamento Administrativo del servicio civil; 15. IDPAC; 16. Instituto Distrital de las Artes-IDARTES; 17. IDIPRON; 18. Instituto para la Economía Social-IPES 19. Secretaría General 20. Secretaría de la Mujer 21. Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte. 22. Instituto Distrital de Turismo	Entidades que NO definieron plan de Actividades 2017: 23. Instituto Distrital de Patrimonio Cultural. 24. Instituto Distrital de Recreación y Deporte. 25. Secretaría Jurídica

Fuente: Observatorio PPLGBTI Dirección de Diversidad Sexual 2017

Indicador: Porcentaje de entidades que reportaron avance trimestral sobre el plan de actividades 2017 en el marco del plan de acción 2017 - 2020.

El 80% de las entidades que son responsables de la ejecución de acciones del plan de acción de la política pública LGBTI ingresó al módulo de seguimiento y monitoreo de la política pública SIPA el reporte correspondiente al cuarto trimestre del Plan de Actividades 2017.

El Instituto Distrital de Patrimonio Cultural, el Instituto Distrital de Recreación y Deporte, la Secretaría Jurídica, la Secretaría de Hábitat y la Secretaría de Desarrollo Económico no ingresaron al SIPA el reporte correspondiente al cuarto trimestre de 2017.

Objetivo del Indicador	Formula del Indicador	Cálculo del indicador	Comportamiento del Indicador	
Definir el grado de institucionalización de la PPLGBTI en cumplimiento del artículo 12 del Decreto 062 de 2014 que define en el parágrafo que el reporte a este módulo lo deben hacer los sectores a cargo de la política pública a través de sus Oficinas Asesoras de Planeación, que deben ingresar los planes de actividades sectoriales anualmente y reportar trimestralmente los avances en relación con la ejecución de lo planeado en el marco del plan de acción de la política pública	Número de entidades que reportaron en el Módulo Virtual de Seguimiento de la política pública SIPA el plan de actividades en 2017/Número de entidades programadas para reportar en el Módulo Virtual SIPA el plan de actividades 2017*100	$20/25*100 = 80\%$	Entidades que reportaron en el SIPA reporte del cuarto trimestre de 2017 1. Instituto Distrital de la Participación – IDPAC 2. Alta Consejería para los derechos de las Víctimas 3. Secretaría de Cultura 4. Secretaría de Seguridad 5. Instituto Distrital de Turismo 6. Instituto Distrital de las Artes – IDARTES 7. Secretaría de Hacienda 8. Instituto para la Economía social – IPES 9. Canal Capital 10. Instituto para la protección de la niñez y la juventud – IDIPRON 11. Departamento Administrativo del servicio civil 12. Secretaría de Gobierno 13. Secretaría de Salud 14. Secretaría de la Mujer 15. Secretaría de Educación 16. Secretaría de Movilidad 17. Secretaría de Integración Social 18. Secretaría de Planeación. 19. Secretaría General 20. Secretaría de Ambiente.	Entidades que NO reportaron en el Módulo Virtual de Seguimiento de la política pública SIPA: 1. Instituto Distrital de Patrimonio Cultural 2. Instituto Distrital de Recreación y deporte 3. Secretaría del Hábitat 4. Secretaría Jurídica 5. Secretaría de Desarrollo Económico

Fuente: Observatorio PPLGBTI Dirección de Diversidad Sexual 2017.

Indicador: Porcentaje de ejecución sectorial 2017 Plan de Acción de la PPLGBTI.

Este indicador evidencia el avance porcentual de ejecución de las metas por sector/entidad, correspondiente a la vigencia 2017.

SECTOR	ENTIDAD	% PROGRAMACIÓN	% EJECUCIÓN
		METAS 2017	METAS 2017
Gobierno	Secretaría de Gobierno	25%	20%
	IDPAC	24%	15%
Integración Social	Secretaría de Integración Social	24%	24%
	IDIPRON	26%	17%
Salud	Secretaría de Salud	29%	19%
Hábitat	Secretaría de Hábitat	51%	30%
Movilidad	Secretaría de Movilidad	32.5%	28.5%
Planeación	Secretaría de Planeación	26%	23.5%
Ambiente	Secretaría de Ambiente	32%	25%
Desarrollo Económico	Secretaría de Desarrollo Económico	25%	5%
	Instituto para la Economía Social	25%	25%
	Instituto Distrital de Turismo	25%	25%
Hacienda	Secretaría de Hacienda	25%	17%
Educación	Secretaría de Educación	25%	24%
Gestión Pública	Secretaría General	23%	22%
	Servicio Civil	27%	10%
Seguridad	Secretaría de Seguridad	25.5%	15%
Cultura, Recreación y deporte	Secretaría de Cultura	25%	18%
	Instituto Distrital de las Artes	25%	25%
	Instituto Distrital de Patrimonio Cultural	0%	0%

	Instituto Distrital de Recreación y Deporte	0%	0%
Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	31%	28%
Jurídica	Secretaría Jurídica	0%	0%

Fuente: Observatorio PPLGBTI Dirección de Diversidad Sexual 2017

Relación de Metas Críticas por Sector/Entidad

Se definen como metas críticas aquellas que forman parte del plan de acción de la política pública y que fueron programadas para 2017 y no presentaron ejecución o aquellas que son de responsabilidad de entidades que no definieron plan de actividades para la vigencia pasada.

En la siguiente tabla se relaciona por sector/entidad la descripción de las metas críticas:

Sector	Entidad	Meta	Programado 2017 %	Ejecutado 2017 %
Gestión Pública	Sec. General	1.2. Desarrollar de cuatro (4) herramientas tecnológicas para la socialización y divulgación de los avances y los conceptos técnicos de la Política Pública LGBTI.	25%	0%
	Servicio Civil Distrital	2.6. Desarrollar dentro del proceso anual de inducción, en el marco del plan plurianual de formación del Departamento Administrativo del Servicio Civil, el enfoque de orientaciones sexuales e identidades de género.	25%	0%
		2.9. Gestionar lo pertinente para que en la Política Pública de Gestión Integral del Talento Humano del Distrito se incluya en los lineamientos de Capacitación y Bienestar el enfoque de orientaciones sexuales e identidades de género.	25%	0%
Hábitat	Secretaría Distrital de Hábitat	13.3. Realizar un (1) documento de caracterización de las personas LGBTI, que habitan en los sectores de las intervenciones integrales de mejoramiento en los territorios priorizados (Alto de Fucha, Ciudad Bolívar borde rural, Ciudad Bolívar borde Soacha).	100%	0%
		13.5. Realizar un informe anual sobre la atención a personas LGBTI a través de los servicios del sector Hábitat.	25%	0%
		13.6. Diseñar e implementar de manera coordinada entre la Secretaría de Hábitat y la Dirección de Diversidad Sexual (1) estrategia de ornato y embellecimiento en el barrio Santa fe.	25%	0%
Salud	Secretaría Distrital de Salud	21.3. Realizar e implementar una (1) guía de orientación a la práctica clínica para la respuesta integral a las necesidades en salud de las personas transgénero.	25%	0%
		58.2. Desarrollar y socializar un (1) estudio de prevalencia de infecciones de transmisión sexual y VIH/sida en personas de los sectores LGBTI, en articulación con la Dirección de Diversidad Sexual.	25%	0%

Sector	Entidad	Meta	Programado 2017 %	Ejecutado 2017 %
Desarrollo Económico	Sec. Desarrollo Económico	26.1. Proporcionar espacios de formación tecnológica y técnica en el marco del funcionamiento de la Agencia Pública de Gestión y Colocación del Empleo, para el 100% de las personas de sectores LGBTI que se acerquen a esta Agencia, que contribuyan a fomentar procesos de cualificación para el trabajo, con miras a lograr su adecuada inserción en los circuitos productivos y la superación de la barrera histórica de acceso al mercado laboral.	25%	0%
		26.2. Brindar atención al 100% de las personas de los sectores LGBTI remitidas al servicio de la Agencia Pública de Gestión y colocación de empleo del Distrito	25%	0%
		26.3. Brindar atención al 100% de las personas de los sectores LGBTI que se inscriban en las convocatorias adelantadas para los proyectos de alistamiento financiero y otorgamientos de crédito.	25%	0%
		26.4. Diseñar e implementar una (1) estrategia de sensibilización a empresas y empresarios en temáticas de género y orientaciones sexuales, que permita lograr la inclusión laboral de las personas de los sectores LGBTI.	25%	0%
		26.7. Brindar atención al 100% de las personas de los sectores LGBTI que se inscriban en los programas formulados por la Secretaría de Desarrollo Económico relacionado con el sector de "Economía naranja".	25%	0%
		27.1. Garantizar la actualización de la ruta de empleo, de acuerdo a la demanda.	25%	0%
Integración Social	IDIPRON	29.5. Unificar e implementar (1) protocolo de atención integral con enfoque de género, identidades de género y orientaciones sexuales no hegemónicas para la niñez y juventud habitante de calle.	25%	0%
Ambiente	Secretaría de Ambiente	33.6. Diseñar e implementar un plan de trabajo en relación a los Ambientes Laborales Inclusivos basado en la aplicación de la encuesta virtual de Ambientes Laborales Inclusivos.	50%	0%
Planeación	Secretaría de Planeación	51.8. Diseñar e implementar cuatro (4) pactos de convivencia orientados a generar lazos de convivencia y responsabilidad social de los establecimientos comerciales en coordinación con el IDPAC.	25%	0%
		46.1 Generar una (1) acción local de memoria y transformación de imaginarios cada año, en el marco de la Semana por la Igualdad...	25%	0%
Gobierno	Secretaría de Gobierno	49.4. Diseñar e implementar cuatro (4) procesos de formación sobre los componentes de la estrategia de atención a víctimas de violencias en razón de la orientación sexual y la identidad de género, orientado a los operadores de justicia.	25%	0%
	IDPAC	40.2. Promover un escenario de formación en participación política y derechos humanos, orientado a personas de los sectores LGBTI desvinculadas del conflicto armado.	25%	0%
		43.3. Realizar el 100% de un plan de trabajo orientado a fortalecer organizaciones sociales de los sectores LGBTI que tengan trabajo en temas como el VIH y las ITS.	25%	0%
		44.3. Generar acompañamiento técnico para la construcción participativa de una (1) agenda social para hombres transgeneristas, que desarrolle una ruta para la movilización y exigibilidad de derechos.	40%	0%

Sector	Entidad	Meta	Programado 2017 %	Ejecutado 2017 %
Cultura	IDPC	48.1. Desarrollo de un (1) plan de trabajo que genere las condiciones necesarias para el reconocimiento de la Marcha para la Ciudadanía Plena de los sectores LGBTI, como patrimonio cultural y otros patrimonios materiales e inmateriales.	0%	0%
	IDRD	48.3. Conformar el 100% de los clubes y ligas deportivas de los sectores LGBTI que sean solicitados en los torneos que realiza el Instituto Distrital de Recreación y Deporte en las disciplinas deportivas baloncesto, voleibol y fútbol sala.	0%	0%
		48.4. Incorporar los enfoques de la PPGDLGBTI en los campeonatos deportivos que realice el Instituto Distrital de Recreación y Deporte, para garantizar la participación activa de los sectores LGBTI.	0%	0%
		48.8. Realizar procesos recreativos y deportivo en el marco de la Semana por la Igualdad y de la Marcha por la Ciudadanía Plena de los sectores LGBTI.	0%	0%
		48.9. Desarrollar el 100% de un plan de trabajo que genere las condiciones necesarias para la adecuación de un parque como escenario simbólico de los sectores LGBTI y para la educación en diversidad sexual.	0%	0%
Seguridad y Convivencia	Secretaría de Seguridad	50.2 Construcción de un (1) protocolo de atención a personas privadas de la libertad de los sectores sociales LGBTI en la Cárcel Distrital.	25%	0%
		51.2. Generar un (1) informe anual sobre violencias que afectan la vida, integridad, seguridad de las personas de los sectores LGBTI que proceda de la inclusión de variables de orientación sexual e Identidad de género, en los sistemas de información.	25%	0%
		51.4. Realizar el 100% de un plan de trabajo para promover redes de apoyo social que faciliten a las personas de los sectores LGBTI la construcción de las condiciones sociales y subjetivas necesarias para adelantar y agilizar los procesos de denuncia y de tramitación de las distintas violencias.	25%	0%
Jurídico	Secretaría Jurídica	38.1. Apoyar el análisis de las normas a fin de garantizar los derechos de las personas de los sectores LGBTI en el marco de la política pública LGBTI.	0%	0%

Fuente: Observatorio PPLGBTI Dirección de Diversidad Sexual 2017.

Se adjunta componente de gestión con porcentaje de programación y avance para cada una de las metas programadas para el año 2017 y componente de ejecución en el que se relacionan los avances en cada sector/entidad para la vigencia pasada.

Cordial saludo,

Carrera 30 No. 25 - 90
 Código Postal 111311
 Pisos 5, 8 y 13
 PBX 335 8000
 www.sdp.gov.co
 Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293





SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN Folios: 9
Anexos: No
No. Radicación: 2-2018-07438 No. Radicado Inicial: XXXXXXXXXXXX
No. Proceso: 1288900 Fecha: 2018-02-19 17:58
Tercero: BLANCA PATRICIA VILLEGAS
Dep. Radicadora: Dirección de Diversidad Sexual
Clase Doc: Salida Tipo Doc: Oficio de salida Consec:

Juan Carlos Prieto Garcia

Juan Carlos Prieto Garcia
Dirección de Diversidad Sexual

Elaborado por: Marcial Ortega Ávila / Profesional DDS
Revisado por: Luz Adriana Páez / Profesional Especializada DDS

Anexo: 1 CD Componente de ejecución y gestión
Con copia:

- Dr. Raúl Buitrago Arias. Secretario General. Carrera 8 N 10 – 65 Teléfono: 3813000
 - Dra. Dalila Hernández Secretaría Jurídica Distrital. Carrera 8 N 10 – 65 Teléfono: 3813000
 - Dr. Miguel Uribe. Secretario de Gobierno Calle 11 N 8 – 17 Teléfono: 3820660
 - Dr. Juan Pablo Bocarejo Suescún Secretario de Movilidad Calle 13 N 37 – 35 Teléfono: 3649400
 - Dr. Guillermo Herrera Castaño Secretaria de Hábitat Carrera 13 N 52 – 25 Teléfono: 3581600
 - Dra. Cristina Vélez Valencia, Secretaria de Integración Social Carrera 7 N 31 – 12 Teléfono 3279797
 - Dra. María Victoria Angulo Secretaria de Educación Av. el Dorado N 66 – 63 Teléfono: 3241000
 - Dr. Luis Gonzalo Morales Secretaría de Salud Carrera 32 N 12 – 81 Teléfono: 3649090
 - Dr. Juan Miguel Durán Secretaria de Desarrollo Económico Carrera 60 N 63ª – 52 Teléfono: 3693777
 - Dra. Beatriz Arbeláez Secretaría de Hacienda Carrera 30 N 25 – 90 Teléfono: 3385000
 - Dra. Ángela Anzola de Toro, Secretaria de la Mujer Calle 25ª N 32 – 23 Teléfono: 3169001
 - Dra. María Claudia López Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Carrera 8 N 9 – 83 Teléfono: 3274850
 - Dr. Daniel Mejía Secretario de Seguridad Av. el Dorado N 57 – 83 Piso 14 Torre 7 Teléfono: 3779595
 - Dr. Francisco Cruz Secretario de Ambiente Av. Caracas N 54 – 38 Teléfono: 3778899
 - Dr. Gustavo Quintero Alto Consejera para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación. Carrera 8 Número 10 – 65 Edificio Bicentenario I – Tercer Piso. Teléfono: 3813000
 - Dr. Darío Montenegro Trujillo. Gerente Canal Capital. Av. El dorado. 66 – 63 Tel: 4578300
 - Dra. Nidia Rocío Vargas. Directora Departamento Administrativo del Servicio Civil. Carrera 30 Número 25 – 90 Tel: 3680038
 - Dr. Antonio Hernández Llamas. Director Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC. Calle 35 Número 5 – 35 Teléfono: 2417900
- Dra. Juliana Restrepo. Directora Instituto Distrital de las Artes – IDARTES Carrera 8 Número 15 – 46. Tel: 3795750

Carrera 30 No. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 5, 8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

Página 8 de 9



SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN Folios: 9
Anexos: No
No. Radicación: 2-2018-07438 **No. Radicado Inicial:** XXXXXXXXXXXX
No. Proceso: 1288900 **Fecha:** 2018-02-19 17:58
Tercero: BLANCA PATRICIA VILLEGAS
Dep. Radicadora: Dirección de Diversidad Sexual
Clase Doc: Salida **Tipo Doc:** Oficio de salida **Consec:**

- Dr. Mauricio Uribe González. Director Instituto Distrital de Patrimonio Cultural. Calle 8 Número 8 - 52 Teléfono: 3550800
- Dr. Orlando Molano. Director Instituto Distrital de Recreación y Deporte – IDR. Calle 63 Número 59 A – 06. Tel: 6605400
- Dr. José Andrés Duarte. Director Instituto Distrital de Turismo. Carrera 24 número 40 – 66. Tel: 2170711
- Dr. Wilfredo Grajales Rosas. Director Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud – IDIPRON. Carrera 27A Número 63B – 07. Tel: 2112287
- Dra. María Gladys Valero. Directora Instituto para la Economía Social – IPES. Carrera 10 Número 16 – 82. Piso 2. Teléfono 2976030.

Carrera 30 No. 25 - 90
Código Postal 111311
Pisos 5, 8 y 13
PBX 335 8000
www.sdp.gov.co
Info.: Línea 195



SC-CER259292



CO-SC-CER259292



GP-CER259293

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

Página 9 de 9