

**Secretaría Distrital de Planeación**

**Subsecretaría de Planeación Socioeconómica - Dirección de Políticas Sectoriales**

**Informe de Seguimiento**

**Plan de Acción Política Pública de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la corrupción**

**Documento CONPES D.C. 01**

Corte: junio 30 de 2021

**Diciembre 2021**

## INTRODUCCIÓN

La Política Pública de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción fue aprobada en el marco del Consejo de Política Económica y Social del Distrito Capital el 4 de septiembre de 2018.

Esta política pública definió como objetivo general “*fortalecer las instituciones para prevenir y mitigar el impacto negativo de las prácticas corruptas en el sector público, privado y en la ciudadanía...*”

A su vez, la política pública y su plan de acción están compuestos por cuatro (4) objetivos específicos, diez (10) resultados y ciento cuatro (104) productos.

Los objetivos específicos de esta política son:

- Objetivo 1. Avanzar hacia el gobierno abierto a través de la implementación de medidas de transparencia en la gestión pública para garantizar el derecho de acceso a la información, la participación y colaboración ciudadana como pilares para la generación de valor público.
- Objetivo 2. Lograr una cultura sostenible de integridad en los servidores públicos y la ciudadanía para generar apropiación de lo público.
- Objetivo 3. Garantizar medidas anticorrupción para la prevención, detección, investigación y sanción de prácticas corruptas mediante el trabajo colaborativo de las entidades públicas.
- Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en el Distrito Capital para articular procesos y controles institucionales existentes en el sector público, privado y la ciudadanía.

En las siguientes secciones se presenta el informe de seguimiento a la política para el primer semestre del año 2021 y se presenta el avance acumulado del plan de acción vigente de la política, con corte a 30 de junio de 2021. Los avances se presentarán teniendo en cuenta los productos definidos para cada uno de los objetivos específicos. La información cuantitativa y cualitativa con la cual se realiza el presente informe de seguimiento fue reportada por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, líder de la política.

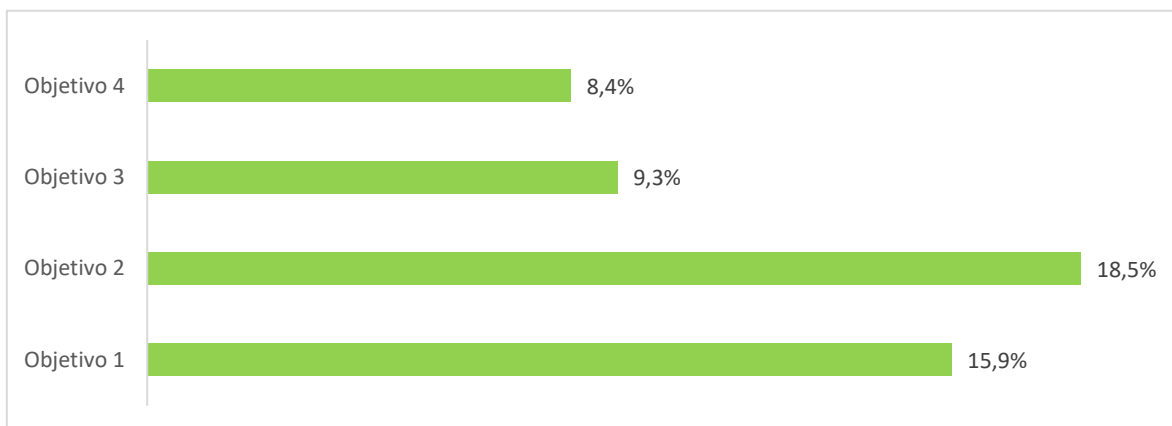
### AVANCE ACUMULADO A JUNIO 30 DE 2021

De acuerdo con el reporte entregado por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, el avance acumulado ponderado en el cumplimiento de los objetivos de la política con corte al 30 de junio de 2021 es del 50%<sup>1</sup>. En el siguiente gráfico se muestra el porcentaje de cumplimiento por objetivo de la política a junio de 2021, teniendo en cuenta los avances reportados en cada uno de los 104 indicadores de producto:

---

<sup>1</sup> El cálculo acota al 100% los porcentajes de avance que superan este valor, e incluye en el promedio todos los indicadores sobre los cuales se debe reportar avance de acuerdo con su fecha de inicio y fin.

### Gráfico 1. Avance Acumulado por objetivo



Fuente: Elaboración propia con base en el reporte de seguimiento entregado con corte a junio 30 de 2021.

Como se observa, el primer y segundo objetivo presentan los mayores avances con un 15,9% y 16,4%, respectivamente. Lo anterior se debe principalmente al cumplimiento del 100% en un gran número de sus indicadores de producto. En las secciones subsiguientes se presentará el detalle de los avances registrados por objetivo.

En cuanto al seguimiento sobre los diez indicadores de resultados de la política, es preciso señalar que estos tienen periodicidades superiores a semestral. Adicionalmente, es preciso anotar que las mediciones realizadas para estos indicadores, así como los avances cualitativos registrados corresponde a vigencias anteriores, por lo cual no es posible presentar avances cuantitativos ni cualitativos de los indicadores de resultado en el presente informe.

#### AVANCES PRESENTADOS POR OBJETIVO PARA EL PRIMER SEMESTRE DE 2021 (CORTE A 30 DE JUNIO DE 2021)

A continuación, se presenta el reporte de seguimiento, a partir los indicadores de producto establecidos, para cada uno de los objetivos que conforman la política. De acuerdo con los datos reportados por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, para el primer semestre de 2021 se alcanzó un cumplimiento ponderado del 14,4% en la implementación de las acciones. Lo anterior corresponde, por una parte, a que la mayoría de los indicadores de producto tienen una periodicidad anual o superior, con lo cual se espera que este avance semestral se incremente cuando estos indicadores reporten sus avances cuantitativos a cierre de 2021, y, por otra parte, a que 10 indicadores de producto presentan el semáforo en rojo, lo que implica que a la fecha de corte no presenten un nivel de avance adecuado. Respecto a esto último, se genera una alerta sobre aquellos productos que durante el primer semestre presentan avances muy incipientes, y se recomienda que los responsables de dichos productos encuentren las soluciones pertinentes con el fin de finalizar su ejecución de acuerdo a las metas establecidas.

No. De productos	Semáforo	Estado de avance
19	Mayor a 76%	Meta cumplida
0	36% - 75%	Avance intermedio
10	0%-35%	Avance insuficiente
61*		Con periodicidad anual o superior
4		Sin Meta para la Vigencia 2021
10		Meta cumplida en vigencias anteriores
*Se presentan los indicadores de producto con meta vigente para la vigencia 2021		
<b>Total: 104 productos</b>		

Asimismo, 19 indicadores de producto presentan semáforo en verde. Sin embargo, tres de estos presentan indicadores que dentro de los seis primeros meses de la vigencia ya superan la meta de manera importante, lo que puede implicar que las metas definidas para algunos de los productos tal vez fueron subestimadas y genera una alerta que debe ser analizada por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá como sector líder de la política pública y en caso de ser necesario, plantear una redefinición de dichas metas. Entre los productos con avances superiores al 100%, se encuentran:

- 2.1.9 Informes con análisis estadístico sobre el empleo público del Distrito Capital disponible a la ciudadanía en general (175%)
- 2.2.5 Proceso de acompañamiento en la implementación de la Cátedra de la paz con enfoque de cultura ciudadana en los colegios, con base en las orientaciones diseñadas por parte de la Secretaría de Educación del Distrito, haciendo énfasis en temáticas relacionadas con transparencia, integridad y no tolerancia con la corrupción (150%).
- 3.1.1 Servidores públicos distritales sensibilizados en temas de responsabilidades disciplinarias (200%)

Ahora bien, se hizo el ejercicio de restringir estos avances al 100% y como resultado de lo anterior, el avance ponderado que presenta la política para el primer semestre de 2021 corresponde al 12,2%.

A continuación, se presenta el detalle de cumplimiento de los productos por objetivo:

**Objetivo 1: Avanzar hacia el gobierno abierto a través de la implementación de medidas de transparencia en la gestión pública para garantizar el derecho de acceso a la información, la participación y colaboración ciudadana como pilares para la generación de valor público.**





En este primer objetivo, la política pública se enfoca en el mejoramiento del acceso a la información pública, entendido como el primer principio del gobierno abierto. Con base en lo anterior, el primer resultado de este objetivo es el 1.1 *Aumento del índice de transparencia activa (ITA)*, que garantice el acceso a la información pública, consagrado como derecho fundamental, en tres aspectos: i) accesibilidad, ii) sistemas de información y iii) servicio a la ciudadanía. Para la fecha de corte de este informe el Índice de Transparencia Activa (ITA) que mide ese resultado, no presenta medición.

Este objetivo tiene 39 productos asociados, de los cuales 9 ya cumplieron las metas establecidas. Asimismo, es importante resaltar que 24 de estos indicadores tienen una periodicidad anual o superior razón por la cual no se presentan avances cuantitativos para estos indicadores, pero si se presentan los avances cualitativos registrados.




Ahora bien, la mayoría de los indicadores presentan un nivel de avance adecuado, tal y como se observa en los semáforos de la siguiente tabla. Sin embargo, es necesario revisar las razones por las cuales los indicadores de los productos 1.1.12 Campañas pedagógicas sobre Gobierno Abierto en las 20 localidades del Distrito Capital, 1.1.19 Formación de la ciudadanía en los procesos de participación y control social para la lucha contra la corrupción a nivel distrital y local que incorporen el enfoque poblacional diferencial y 1.2.4 Bienes, servicios y beneficios de las entidades distritales que hacen parte del Sistema de Atención y Reparación Integral a las Víctimas publicados en el Sistema de Información de Gestión de Oferta (SIGO) presentan avances cuantitativos del 0% en el primer semestre de 2021.

**Tabla 1. Tablero de control – Indicadores de producto del Objetivo 1**





Producto / Indicador	Periodicidad	Tipo Anualización	Metas 2021	Avance 2021	% Avance 2021	% Avance ponderado 2021	Semáforo	Meta PP	Avance PP	% Avance PP	% Avance PP ponderado
1.1.1 Instrumentos archivísticos vigentes implementados por las entidades distritales (PGD, TRD, Tabla de control de acceso, inventarios, bancos terminológicos, CCD) / Porcentaje de instrumentos archivísticos implementados en las entidades distritales	Anual	Creciente	N.A	N.A	N.A	N.A	●	90%	35,00 %	38,89 %	0,06%
1.1.2 Sistema de Gestión de Documentos de Archivo (SGDA) puesto en	Anual	Creciente	N.A	N.A	N.A	N.A	●	90%	0%	0%	0%



operación por las entidades distritales / Porcentaje de entidades con SGDA en operación											
1.1.3 Formación a personal de las entidades y organismos distritales, capítulo gobierno abierto / Personal de las entidades y organismos distritales formados en temas de gobierno abierto	Anual	Suma	N.A	N.A	N.A	N.A		4000	2,458	61,45 %	0,10%
1.1.4 Reportes de Información de consulta en línea para la ciudadanía sobre los avances del PDD / Reportes de seguimiento de los instrumentos de planeación elaborados.	Trimestral	Suma	17	9	53%	0,1%		187	60	32%	0,05%
1.1.5 Lineamiento de accesibilidad digital para fortalecer el criterio diferencial de acceso a la información pública de las entidades distritales / Lineamiento emitido	Anual	Creciente	MC	N.A	N.A	N.A		1	1	100,00 %	0,16%
1.1.6 Portal ciudadano de acceso a información sobre planeación, presupuesto y contratación de las Alcaldías Locales y de la Secretaría Distrital de Gobierno / Porcentaje de avance en la	Mensual	Creciente	MC	N.A	N.A	N.A		100%	100,00 %	100,00 %	0,16%




implementación del Portal ciudadano de acceso a información sobre planeación, presupuesto y contratación de las Alcaldías Locales y de la Secretaría Distrital de Gobierno												
1.1.7 Plan de acción de gobierno abierto de las entidades distritales / Porcentaje de cumplimiento de compromisos del plan de acción de gobierno abierto con las entidades distritales	Bienal	Creciente	90%	N.A	N.A	N.A	●	100%	N.A	N.A	N.A	N.A
1.1.8 Documentos públicos distritales traducidos a lenguaje claro y lenguaje incluyente / Documentos públicos distritales traducidos a lenguaje claro y lenguaje incluyente	Anual	Suma	30	N.A	N.A	N.A	●	315	120	38,10 %	0,06%	
1.1.9 Consolidación y consulta de operaciones financieras en Módulos Transversales del ERP (presupuesto, tesorería, contabilidad, administración de terceros) y reportes estándar para todo el Distrito / Porcentaje de entidades conectadas al ERP distrital en los módulos presupuesto,	Trimestral	Creciente	MC	N.A	N.A	N.A	●	100%	100,00 %	100,00 %	0,16%	

tesorería, contabilidad, administración de terceros											
1.1.10 Conjunto de datos de las entidades distritales publicados en el portal de datos abiertos / Datos publicados en el portal de datos abiertos	Anual	Creciente	179	N.A	N.A	N.A		454	1384	305,14 %	0,50%
1.1.11 Retos sobre las necesidades e intereses que enfrenta la ciudad formulados por diferentes grupos poblacionales y sectores sociales en una plataforma digital que promueva la participación ciudadana en el Distrito / Retos formulados sobre las necesidades e intereses que enfrenta la ciudad formulados por diferentes grupos poblacionales y sectores sociales en una plataforma digital que promueva la participación ciudadana en el Distrito.	Trimestral	Suma	17	12	71%	0,12%		254	98	39%	0,06%
1.1.12 Campañas pedagógicas sobre Gobierno Abierto en las 20 localidades del Distrito Capital / Número de Campañas pedagógicas sobre Gobierno Abierto en las	Mensual	Suma	1	0	0%	0%		10	2	20,00 %	0,03%







20 localidades del Distrito Capital											
1.1.13 Estrategia de control social sobre la gestión de las Alcaldías Locales en las cuales se vinculen Instituciones de Educación Superior / Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de control social sobre la gestión de las alcaldías locales en las cuales se vinculen a las Instituciones de Educación Superior.	Mensual	Creciente	70%	67%	96%	0,24%		100%	67%	67,00 %	0,17%
1.1.14 Procesos de acompañamiento a Veedurías Especializadas / Procesos de acompañamiento a Veedurías Especializadas realizados	Anual	Suma	4	N.A	N.A	N.A		44	12	27,27 %	0,07%
1.1.15 Formación a mujeres diversas en el derecho a la participación y representación política, implementados en temas de acceso a información de las gestión pública y procesos de control social / Mujeres informadas en el derecho a la participación y representación y en control social	Anual	Suma	75	N.A	N.A	N.A		825	232	28,12 %	0,07%
1.1.16 Estrategias para el Fortalecimiento	Anual	Constante	2	N.A	N.A	N.A		2	2	100,00 %	0,25%

o del espacio autónomo del Consejo Consultivo de Mujeres, los Comités Operativos Locales De Mujer y Género y los Consejos Locales de Mujeres / Estrategias para fortalecer el Consejo Consultivo de Mujeres, los Comités Operativos Locales De Mujer y Género y los Consejos Locales de Mujeres											
1.1.17 Estrategia para fortalecer la participación de la ciudadanía en la programación del presupuesto de las Alcaldías Locales / Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia para fortalecer la participación de la ciudadanía en la programación del presupuesto de las Alcaldías Locales	Semestral	Creciente	50%	23%	46%	0,12%		100%	23%	23%	0,06%
1.1.18 Observatorios Ciudadanos acompañados técnicamente en la aplicación de las Herramientas de Seguimiento a la Gestión Pública	Anual	Constante	10	N.A	N.A	N.A		110	38	34,55 %	0,09%

Distrital y Local / Observatorios Ciudadanos acompañados técnicamente en la aplicación de las Herramientas de Seguimiento a la Gestión Pública Distrital y Local											
1.1.19 Formación de la ciudadanía en los procesos de participación y control social para la lucha contra la corrupción a nivel distrital y local que incorporen el enfoque poblacional diferencial / Ciudadanos formados en los procesos de participación y control social para la lucha contra la corrupción a nivel distrital y local que incorporen el enfoque poblacional diferencial	Trimestral	Suma	7000	0	0%	0%		71585	31.852	44,50 %	0,11%
1.1.20 Auditorías Visibles sobre procesos de contratación de las Alcaldías Locales / Número de Auditorías Visibles sobre procesos de contratación de las Alcaldías Locales implementadas	Mensual	Suma	N.D	N.A	N.A	N.A		60	20	33,33 %	0,08%
1.1.21 Garantías para la Participación Efectiva de las	Mensual	Constante	100 %	100%	100%	100%		100%	100%	100,00 %	0,25%

Víctimas del Conflicto Armado en Bogotá / Porcentaje de garantías cumplidas											
1.1.22 Estrategia para el fortalecimiento del proceso de rendición de cuentas Distrital que evidencie la incorporación del enfoque poblacional diferencial / Entidades acompañadas para el fortalecimiento del proceso de rendición de cuentas Distrital	Anual	Constante	M.C	N.A	N.A	N.A	●	56	56	100,00 %	0,25%
1.1.23 Lineamientos del proceso de rendición de cuentas de las Juntas Administradoras Locales. / Porcentaje de avance en el diseño y socialización de los lineamientos del proceso de rendición de cuentas de las Juntas Administradoras Locales	Mensual	Creciente	M.C	N.A	N.A	N.A	●	100,0 %	100%	100,00 %	0,25%
1.1.24 Evaluación a la implementación de la metodología para el proceso de rendición de cuentas de la administración distrital y local / Evaluaciones a la implementación de la metodología para el proceso de rendición de cuentas de la administración	Anual	Suma	2	N.A	N.A	N.A	●	24	6	25%	0,06%





distrital y local realizadas												
1.1.25 Mesas públicas del Programa de Alimentación Escolar – PAE / Mesas públicas del PAE desarrolladas	Semestral	Suma	2	2	100%	0,3%		23	7	30%	0,08%	
1.1.26 Sistema de información para consulta de avances en la ejecución del Plan de Acción Distrital para la Atención y la Reparación Integral a las Víctimas que incorpore las variables que den cuenta del enfoque poblacional diferencial /Porcentaje de avance en la mejora del Sistema de Información de seguimiento al Plan de Acción Distrital	Semestral	Creciente	MC	N.A	N.A	N.A		100%	100%	100,00 %	0,16%	
1.1.27 Interoperabilidad en historia clínica y citas médicas para la red pública distrital adscrita / Porcentaje de avance en la Interoperabilidad en historia clínica y citas médicas para la red pública distrital de salud adscrita	Anual	Creciente	100 %	N.A	N.A	N.A		100%	90,80 %	90,80 %	0,15%	
1.1.28 Uso de mecanismos de consulta para la acreditación de personas en el Registro Único de Víctimas / Porcentaje de entidades del SDARIV con	Mensual	Constante	100 %	100,00 %	100%	0,16%		100%	100%	100,00 %	0,16%	

metas vigentes en el PAD con mecanismos de acreditación en el RUV implementados												
1.1.29 Nuevo Sistema de Información Tributaria (CORE TRIBUTARIO) / Porcentaje de avance en la implementación del Nuevo Core Tributario	Trimestral	Creciente	M.C	N.A	N.A	N.A	●	100%	75%	75%	0,12%	
1.1.30 Sistema de información sobre planeación, presupuesto y contratación de las Alcaldías Locales y de la Secretaría Distrital de Gobierno	Mensual	Creciente	M.C	N.A	N.A	N.A	●	100%	100%	100,00 %	0,16%	
1.1.32 Implementación del ERP Distrital en las demás entidades del Distrito / Porcentaje de avance en la implementación de los módulos básicos del ERP Distrital	Anual	Creciente	17%	N.A	N.A	N.A	●	100%	6%	6,00%	0,01%	
1.1.34 Mantener actualizado el sistema de gestión integral de proyectos - ZIPA / Porcentaje de actualización del sistema de gestión integral de proyectos - ZIPA	Anual	Creciente	100 %	N.A	N.A	N.A	●	100%	83%	83,00 %	0,14%	
1.1.35 Estrategia de consulta del Sistema de Gestión Integral de	Anual	Creciente	18846	N.A	N.A	N.A	●	36726	58484	159,24 %	0,26%	

proyectos - ZIPA (visor de proyectos) / Visitas recibidas al Sistema de Gestión Integral de proyectos - ZIPA											
1.1.36 Formación que incorpore el enfoque poblacional diferencial en control social y gobierno abierto dirigido a servidores(as) públicos(as) / Capacitaciones en control social y gobierno abierto que incorporen el enfoque poblacional diferencial dirigidas a servidores(as) públicos(as) realizadas	Anual	Suma	1	N.A	N.A	N.A	●	10	8	80,00 %	0,13%
1.1.37 Plataforma virtual para el seguimiento a compromisos entre la ciudadanía y la administración incluyendo el nivel distrital y local / Porcentaje de compromisos entre ciudadanía y entidades distritales reportados en la Plataforma virtual con seguimiento	Anual	Constante	100 %	N.A	N.A	N.A	●	100%	100%	100,00 %	0,25%
1.1.38 Lineamiento sobre el uso del lenguaje claro y lenguaje incluyente para brindar información en la oferta de bienes y servicios de las entidades	Semestral	Creciente	M.C	N.A	N.A	N.A	●	100,0 %	100%	100,00 %	0,16%

distritales / Porcentaje de avance en el diseño del documento con lineamientos sobre el uso del lenguaje claro e incluyente											
1.1.39 Procesos de acompañamie nto a la gestión de los(as) Defensores(as ) de la ciudadanía / Procesos de acompañamie nto a la gestión de los(as) Defensores(as ) de la ciudadanía realizados	Anual	Suma	1	N.A	N.A	N.A	●	11	2	18,18 %	0,07%
1.1.40 Evaluaciones en los puntos de atención de las entidades distritales sobre las condiciones de accesibilidad física y a la información pública / Puntos de atención de las entidades evaluados sobre sus condiciones de accesibilidad física y a la información pública	Anual	Suma	6	N.A	N.A	N.A	●	74	13	17,57 %	0,03%
1.1.41 Herramienta para la evaluación del acceso a la información pública / Porcentaje de entidades acompañadas en la implementació n de la Herramienta para la evaluación del acceso a la	Anual	Creciente	60%	N.A	N.A	N.A	●	100%	40%	40,00 %	0,07%



información pública											
1.2.1 Optimización de la plataforma de guía de Trámites y Servicios del Distrito Capital / Porcentaje de avance en optimización de la Guía de Trámites y Servicios del Distrito	Semestral	Creciente	M.C	N.A	N.A	N.A		100%	100%	100,00 %	4,38%
1.2.2 Estrategia para promover la inscripción de trámites y Otros Procedimientos Administrativos (OPAs) de las entidades distritales en el SUIT / Entidades acompañadas para promover la inscripción de trámites y Otros Procedimientos Administrativos (OPAs) en el SUIT	Anual	Constante	56	N.A	N.A	N.A		56	56	100,00 %	5%
1.2.3 Línea Única Distrital de Salud (Call center) que incorpore el enfoque poblacional diferencial / Porcentaje de operación de Línea Única Distrital de Salud (Call center)	Anual	Constante	100 %	N.A	N.A	N.A		100%	100%	100,00 %	1,56%
1.2.4 Bienes, servicios y beneficios de las entidades distritales que hacen parte del Sistema de Atención y Reparación Integral a las Víctimas publicados en el Sistema de Información de Gestión de	Semestral	Constante	100 %	0%	0%	0%		100%	0%	0%	0%

Oferta (SIGO) / Porcentaje de entidades acompañadas con asistencia técnica para la publicación de información de bienes, servicios y beneficios en el SIGO											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

M.C: Meta cumplida en vigencias anteriores

N.D: No definida

N.A: No aplica

Fuente: Elaboración propia a partir de la información reportada por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá.

Dentro de los avances presentados en el objetivo 1 se destacan los siguientes logros:

- Capacitación de 411 servidores(as) en el capítulo de Gobierno Abierto. Adicionalmente, se realizó en el primer trimestre la configuración del aula para el MOOC de GAB que se ofertó en el mes de abril y la revisión final del curso de 15 horas de Gobierno abierto que se adelantó de junio de 2021.
- 88 (de 88) entidades distritales acceden a los módulos de Presupuesto, Tesorería, Contabilidad y Gestión de Terceros, en la medida que su naturaleza jurídica requiera la interacción con la gestión Presupuestal de la Secretaría Distrital de Hacienda
- En la plataforma de datos abiertos de Bogotá se contabilizan 1.522 conjuntos de datos publicados provenientes de 60 entidades distritales.
- Se lanzó el reto ciudadano "¿Cómo quieres tu barrio vital?", con el que se buscó recoger ideas y soluciones de los ciudadanos para hacer de los barrios un mejor lugar para vivir.
- Se adelantó la estructuración de la campaña pedagógica "Semana de la Transparencia", a realizarse en septiembre de 2021.
- Se cuenta con planes de trabajo de 10 Alcaldías Locales a través de los cuales se aplicará la estrategia de control sobre la gestión de las alcaldías locales en las cuales se vinculen a las Instituciones de Educación Superior.
- Se adelantaron procesos de sensibilización e información a través de los cuales se informó a las mujeres sobre el derecho a la participación, brindando estrategias y herramientas encaminadas a empoderar a las mujeres de las diferentes localidades, promoviendo su participación e incidencia en los diferentes espacios, con el fin de avanzar en el reconocimiento y apropiación de los derechos de las mujeres en el marco de la territorialización de la PPMYEG. Asimismo, se llevaron a cabo procesos de sensibilización e información a través del Modelo de atención CIOM, en donde se informó a las mujeres sobre el derecho a la participación y representación política de las mujeres, brindando estrategias y herramientas encaminadas a empoderar a las mujeres de las diferentes localidades, promoviendo su participación e incidencia en los diferentes espacios. Se destacan los procesos adelantados por las mujeres rurales y campesinas por la CIOM Sumapaz, así como el proceso adelantado por la CIOM Usme, dirigido a las orientadoras de los colegios de la localidad y personerías estudiantiles con el objetivo de posicionar la agenda de las mujeres desde la construcción de redes de las mujeres de la localidad, que les permitiera incidir en los diferentes espacios, desde el reconocimiento de las necesidades desde los enfoques de la PPMYEG.
- El Comité Técnico para la Coordinación General de Presupuestos Participativos, diseñó la ruta metodológica para el ejercicio de evaluación de Presupuestos Participativos 2020, la cual se aplicó a través de encuestas masivas y mesas de trabajo con Alcaldías Locales.
- Se realizaron 23 mesas de trabajo en donde se evaluó la metodología de los presupuestos participativos 2020 y propuestas de mejora a dicho proceso, en estas mesas se contó con la participación de las JAL de 18 localidades, con el Nivel Central y con la participación de 2 grupos

focales, como espacio para recibir aportes en la construcción de la ruta metodológica. También, se realizaron mesas de trabajo con la Secretaría Distrital de Planeación, el IDPAC, y el equipo técnico de la Coordinación General de Presupuestos Participativos, en busca de identificar la ruta de sistematización colectiva de los diferentes actores abordados. Finalmente se presentaron los ajustes a los lineamientos metodológicos de presupuestos participativos y se proyectó la circular conjunta que define la ruta metodológica, el cronograma y desarrollo metodológico del proceso; ambos documentos pasaron por el proceso de revisión y ajustes de los directivos del comité técnico de presupuestos participativos y se encuentran en proceso de aprobación por parte de los Secretarios Distritales de Planeación, Gobierno y Director del IDPAC. Este proceso permitió ajustar los lineamientos generales de los presupuestos participativos en dos niveles: fortaleciendo la capacidad y coordinación interinstitucional y mejorando la experiencia de participación ciudadana

- Se brindó asistencia técnica en la Implementación de la Herramienta de Seguimiento a la Gestión Pública Local, a la ciudadanía perteneciente a observatorios ciudadanos locales de Bosa, Kennedy, San Cristóbal, La Candelaria, Barrios Unidos, Rafael Uribe Uribe, Puente Aranda, Teusaquillo, Tunjuelito, Usaquén, abordando las fases de alistamiento, mesa de pactos, mesa de verificación.
- En el segundo trimestre de 2021, la Escuela de Participación implementó el curso "POT: Nuestro Territorio Nuestro Plan", del ciclo "Bogotá Planea Activamente", el cual tiene como objetivo promover la incidencia ciudadana en la revisión del Plan de Ordenamiento Territorial (POT) del Distrito Capital que regirá la planeación territorial de Bogotá de los próximos 12 años. Asimismo, implementó el curso "Gobierno Abierto: ampliando la democracia y la participación" del ciclo "Gobierno Abierto", el cual tiene como objetivo identificar los orígenes y desarrollos del gobierno abierto en el contexto global, nacional y local, de conformidad con las normas y principios de la transparencia, participación y colaboración con el fin de comprender y explicar su importancia en la transformación de la gestión pública de la ciudad y su articulación con la vida ciudadana.
- Se realizaron las siguientes mesas públicas del PAE: 20 de enero de 2021 la segunda mesa de 2020 y el 16 de junio se realizó la primera mesa pública del año 2021.
- Se llevó a cabo la administración, configuración, monitoreo y operación de cada uno de los componentes tecnológicos que conforman la arquitectura de la plataforma de Bogotá Salud Digital – BSD garantizando el procesamiento e intercambio operativo y semántico de la información clínica, asistencial y administrativa de modo segura, confiable y en tiempo real de los escenarios de Historia Clínica Electrónica Unificada (HCEU), Agendamiento de Citas centralizado y Gestión de la Fórmula Médica entre las cuatro (4) Subredes Integradas de Servicios de Salud - SISS, la Empresa Promotora de Servicios de Salud – EPS del distrito Capital Salud y el operador de medicamentos
- Es así que desde el del 09 de agosto de 2019 al 30 de junio de 2021 se han intercambiado un total de 3,231,942 documentos clínicos (Consulta Externa – 2,232,675, Urgencias (Epicrisis) – 311,705, Hospitalización (Epicrisis) – 132,968, Laboratorio Clínico – 334,117, Materno Perinatal – 72,414, Salud Oral – 138,428 e Imágenes DX – 9,635), se han prescriptos 604,990 fórmulas de medicamentos y se han gestionado 4.068 solicitudes de agendamiento de citas médicas de medicina general en consulta externa por parte de los usuarios de la EPS Capital Salud del Régimen Subsidiado.
- En relación con la meta de la implementación de la Historia Clínica Electrónica en las IPS privadas priorizadas a la fecha la dirección TIC de la Secretaría Distrital de Salud llevó a cabo durante el II Trimestre de 2021 las siguientes actividades:
  - Diseño de la encuesta de madurez para medir la capacidad tecnológica para producir y transmitir los documentos clínicos definidos para la primera fase de esta meta.
  - Diseño del manual del instrumento para la medición de la encuesta, la documentación y consolidación de los resultados de la encuesta de madurez tecnológica involucrando el ciclo de vida de los datos.
  - Construcción de la ficha técnica de presentación de resultados.
  - Abordaje institucional preparatorio para la interoperabilidad de IPS privadas a través de la plataforma tecnológica BSD.

- Diseño y construcción del acuerdo marco de servicios de integración de información a la plataforma tecnológica de interoperabilidad del distrito Bogotá Salud Digital.
- A 30 de junio de 2021, en el sistema de gestión integral de proyectos ZIPA, se cuenta con 77 proyectos actualizados, de un total de 81 proyectos en ejecución.
- Respecto a las visitas recibidas en ZIPA, se registraron 1.218 visitas equivalentes al 6,4% de la meta del año, correspondiente a 18.846 visitas, lo que indica que la efectividad y usabilidad de la herramienta es baja.
- Se elaboró la Estrategia de Inscripción de Trámites pendientes en el Suit, la cual se socializó en articulación con la Subsecretaría de Servicio al Ciudadano y el DAFP el 10 de marzo de 2021, teniendo una asistencia de 56 entidades distritales y 250 participantes. En esta socialización, la SDTDI presentó la ruta crítica, las acciones de inscripción frente al PAAC y la matriz de diagnóstico.

**Objetivo 2. Lograr una cultura sostenible de integridad en los servidores públicos y la ciudadanía para generar apropiación de lo público.**




En este segundo objetivo, la política pública se enfoca en lograr una cultura sostenible de integridad, mediante acciones encaminadas a fortalecerla en los(as) servidores(as) públicos(as) así como a la ciudadanía en general y con esto recobrar la confianza en las instituciones. Por ello la base de los resultados y productos asociados a este objetivo es el principio de integridad.


Este objetivo tiene 17 productos asociados, de los cuales uno ya cumplió la meta establecida. Asimismo, es importante resaltar que 10 de estos indicadores tienen una periodicidad anual por la cual no se presentan avances cuantitativos para estos indicadores, pero si se presentan los avances cualitativos registrados.





Cuatro de los indicadores presentan un nivel de avance adecuado, tal y como se observa en los semáforos de la siguiente tabla. Sin embargo, es necesario revisar las razones por las cuales los indicadores de los productos 2.1.2 Herramientas para la estrategia pedagógica para la transparencia e integridad dirigida a servidores(as) públicos(as) y operadores de los servicios sociales, 2.1.5 Policías que hacen parte del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes en la Policía Metropolitana de Bogotá capacitados, a través de un modelo de formación presencial que incorpore enfoque poblacional diferencial en temas de profesionalización del servicio (protocolo de atención al ciudadano); ética de la función pública; oferta y gestión territorial en materia seguridad, convivencia y justicia; habilidades sociales y liderazgo; código Nacional de Policía y Convivencia y Sensibilización acerca de la importancia del servicio y 2.2.4 Herramientas para la estrategia pedagógica para el cuidado de lo público y el control social dirigida a niños(as) de 8 a 14 años, participantes de los servicios sociales (Centros AMAR, Centros FORJAR, Centros CRECER) , presentan avances cuantitativos } incipientes en el primer semestre de 2021. Lo anterior presenta una alerta dentro del seguimiento y se recomienda adelantar las acciones necesarias para garantizar su óptimo cumplimiento.





**Tabla 2. Tablero de control – Indicadores de producto del Objetivo 2**

Producto / Indicador	Periodicidad	Tipo De anualización	Meta 2020	Avance 2020	% Avance 2020	% Avance ponderado 2020	Semáforo	Meta PP	Avance PP	% Avance PP	% Avance PP ponderado
2.1.1 Formación a personal de las entidades y	Anual	Suma	500	N.A	N.A	N.A	●	3350	2402	71,7%	0,78%


organismos distritales, y gestores(as) de integridad, capitulo cultura de integridad y apropiación de lo público que incorpore el enfoque poblacional diferencial / Personal de las entidades y organismos distritales, y gestores(as) de integridad formados en temas de integridad y apropiación de lo público que incorpore el enfoque poblacional diferencial											
2.1.2 Herramientas para la estrategia pedagógica para la transparencia e integridad dirigida a servidores(as) públicos(as) y operadores de los servicios sociales / Porcentaje de desarrollo de Herramientas pedagógicas para la transparencia e integridad dirigida a servidores(as) públicos(as) y operadores de los servicios sociales	Semestral	Constante	100 %	8%	8%	0,09%		100 %	8%	8%	0,09%
2.1.3 Red de gestores(as) de integridad distritales / Porcentaje de avance en la consolidación de la red de gestores(as) de integridad distritales	Anual	Creciente	100 %	N.A	N.A	N.A		100 %	70%	70,00%	0,77%
2.1.4 Campañas en cultura de integridad y apropiación de	Anual	Suma	1	N.A	N.A	N.A		5	3,0	60,00%	0,47%




<p>lo público para servidores(as) públicos(as) y proveedores(as) de bienes y servicios a nivel local y distrital / Campañas en cultura de integridad y apropiación de lo público para servidores(as) públicos(as) a nivel local y distrital desarrolladas</p>											
<p>2.1.5 Policías que hacen parte del Modelo Nacional de Vigilancia Comunitaria por Cuadrantes en la Policía Metropolitana de Bogotá capacitados, a través de un modelo de formación presencial que incorpore enfoque poblacional diferencial en temas de profesionalización del servicio (protocolo de atención al ciudadano); ética de la función pública; oferta y gestión territorial en materia seguridad, convivencia y justicia; habilidades sociales y liderazgo; código Nacional de Policía y Convivencia y Sensibilización acerca de la importancia del servicio / Uniformados de la Policía Metropolitana de Bogotá formados en el marco de la</p>	<p>Trimestral</p>	<p>Suma</p>	<p>500 0</p>	<p>0</p>	<p>0%</p>	<p>0,0%</p>		<p>5500 0</p>	<p>11.102</p>	<p>20,19%</p>	<p>0,22%</p>

estrategia de Mejor Policía												
2.1.6 Estrategias de prevención para la promoción del mejoramiento ambiental de las organizaciones / Índice de Desempeño Ambiental Empresarial - IDEA	Anual	suma	90	N.A	N.A	N.A		500	472	94,40%	0,74%	
2.1.7 Estrategia para la implementación del Código de integridad en las entidades distritales / Entidades acompañadas para la implementación del Código de integridad	Anual	Constante	56	N.A	N.A	N.A		56	56	100,00%	5,00%	
2.1.8 Directorio Distrital de Empleados Públicos y Contratistas consolidado a través del SIDEAP y disponible a la ciudadanía en general / Directorio Distrital de Empleados Públicos y Contratistas consolidado y público en SIDEAP	Anual	Constante	100%	N.A	N.A	N.A		100%	100%	100,00%	0,78%	
2.1.9 Informes con análisis estadístico sobre el empleo público del Distrito Capital disponible a la ciudadanía en general / Informes estadísticos con análisis sobre el empleo público del Distrito Capital disponible a la ciudadanía en	Trimestral	Suma	4	7	175%	1,4%		16	15	94%	0,7%	

general publicados											
2.2.1 Espacios de formación en competencias ciudadanas, integridad y lucha contra la corrupción con estudiantes, cabildantes y contralores estudiantiles de los colegios distritales de Bogotá D.C. / Espacios de formación desarrollados con estudiantes, cabildantes y contralores estudiantiles	Semestral	Suma	4	3	75%	0,8%		39	37	95%	1%
2.2.2 Formación en cultura de integridad y apropiación de lo público para la ciudadanía / Capacitaciones en cultura de integridad y apropiación de lo público para la ciudadanía realizados	Anual	Suma	1	N.A	N.A	N.A		8	N.A	N.A	N.A
2.2.3 Implementación de un plan para reducir la problemática de la evasión en el Sistema de Transporte Público, incluyendo medidas de corto, mediano y largo plazo / Porcentaje de avance del Plan Anti evasión en el Sistema de Transporte Público implementado	Trimestral	Creciente	100 %	100%	100%	1,56%		100 %	100%	100,00 %	1,56%
2.2.4 Herramientas para la estrategia pedagógica para el cuidado de lo público y el control social dirigida a niños(as) de 8	Semestral	Constante	100 %	8%	8%	0,1%		100 %	8%	8%	0,1%



<p>a 14 años, participantes de los servicios sociales (Centros AMAR, Centros FORJAR, Centros CRECER) / Porcentaje de desarrollo de Herramientas para la estrategia pedagógica para el cuidado de lo público y el control social dirigida a niños(as) de 8 a 14 años, participantes de los servicios sociales (Centros AMAR, Centros FORJAR, Centros CRECER)</p>											
<p>2.2.5 Proceso de acompañamiento en la implementación de la Cátedra de la paz con enfoque de cultura ciudadana en los colegios, con base en las orientaciones diseñadas por parte de la Secretaría de Educación del Distrito, haciendo énfasis en temáticas relacionadas con transparencia, integridad y no tolerancia con la corrupción / Reuniones de acompañamiento a los colegios en la implementación de la cátedra de paz con enfoque de cultura ciudadana realizadas.</p>	<p>Semestral</p>	<p>Suma</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>150%</p>	<p>1,6%</p>		<p>21</p>	<p>62</p>	<p>295%</p>	<p>3,2%</p>

<p>2.2.6 Buenas prácticas de control social en la lucha contra la corrupción visibilizadas a través de la Plataforma de LabCapital / Buenas prácticas de control social en la lucha contra la corrupción visibilizadas a través de la Plataforma de LabCapital</p>	<p>Anual</p>	<p>Suma</p>	<p>3</p>	<p>N.A</p>	<p>N.A</p>	<p>N.A</p>		<p>40</p>	<p>13</p>	<p>32,50%</p>	<p>0,51%</p>
<p>2.2.7 Protocolo para el diseño e implementación de proyectos de transformación dirigidos a promover cambios voluntarios en conocimientos, percepciones, actitudes, emociones y prácticas en favor de la transparencia, la integridad y la no tolerancia con la corrupción que incorporen el enfoque poblacional diferencial / Porcentaje de avance en el diseño del protocolo para la implementación de proyectos de transformación cultural, dirigidos a promover cambios voluntarios y prácticas en favor de la transparencia, la integridad y la no tolerancia con la corrupción.</p>	<p>Anual</p>	<p>Creciente</p>	<p>M.C</p>	<p>N.A</p>	<p>N.A</p>	<p>N.A</p>		<p>100 %</p>	<p>100%</p>	<p>100,00 %</p>	<p>2,50%</p>
<p>2.2.8 Acompañamiento en la</p>	<p>Anual</p>	<p>Constante</p>	<p>100 %</p>	<p>N.A</p>	<p>N.A</p>	<p>N.A</p>		<p>100 %</p>	<p>0%</p>	<p>0,00%</p>	<p>0,00%</p>

<p>aplicación del protocolo para el diseño e implementación de proyectos de transformación dirigidos a promover cambios voluntarios en conocimientos, percepciones, actitudes, emociones y prácticas en favor de la transparencia, la integridad y la no tolerancia con la corrupción /</p> <p>Porcentaje de acciones de acompañamiento para el diseño e implementación de proyectos de transformación cultural dirigidos a promover cambios voluntarios y prácticas en favor de la transparencia, la integridad y la no tolerancia con la corrupción</p>											
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

M.C: Meta cumplida en vigencias anteriores

N.D: No definida

N.A: No aplica

Fuente: Elaboración propia a partir de la información reportada por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá.

Dentro de los principales avances que se presentan asociados con el objetivo 2 de la política se resaltan:

- En el marco del campo de acción denominado Laboratorio de Innovación Pública para la Transparencia, se logró hacer la sistematización de los datos recolectados para cada uno de los instrumentos del Diagnóstico sobre el acceso y flujo de la información al interior de la entidad, determinando de manera juiciosa los temas trascendentales hacia donde se deberían dirigir las acciones de transformación en cuanto al mejoramiento de los canales y formas de comunicación con la ciudadanía en términos de acceso a la información y transparencia. En ese sentido, se avanza en un proceso de mejoramiento en el acceso de la información por parte de la ciudadanía restableciendo en un grado importante los lazos de confianza entre institución y comunidad y se promueven alianzas estratégicas interinstitucionales orientadas a visibilizar la estrategia para la transparencia.
- El diagnóstico sobre el acceso a la información y la transparencia constituye principalmente un ejercicio que recoge mayormente la opinión de los participantes de la entidad con relación al mejoramiento del acceso a la información de la ciudadanía y/o usuarios del portafolio de servicios de la institución,

contribuyendo al fortalecimiento de la divulgación proactiva y pasiva de información de la entidad y a los estándares básicos de transparencia.

- Se adelantó la solicitud de conformar mesas de trabajo con las dependencias para trabajar los resultados y conclusiones de este diagnóstico y se avanzó en la construcción de contenidos de los recursos para el proceso de convocatoria y conformación, tales como la infografía, video, formato de inscripción y ficha técnica de la primera sesión “Socialización del campo de acción de laboratorio con los referentes de planeación”. Esta primera ficha técnica tiene como objetivo además de socializar la metodología del campo de acción de laboratorio, aunar esfuerzos de articulación desde lo local para el desarrollo óptimo de la metodología propuesta.
- Frente a la Campaña en cultura de Integridad y apropiación de lo público para servidores del distrito en la vigencia 2021, se avanzó en la campaña de comunicación de dos estrategias: Visualización de resultados de la Senda de Integridad 2020, momento de la campaña en la que se socializará el puntaje parcial obtenido por cada entidad, las entidades que llevan la delantera, y los resultados de las actividades desarrolladas en los primeros cuatro retos (2020); y Reconocimiento Senda de Integridad, una vez desarrollados todos los retos de la Senda de Integridad (incluye 2020 y 2021) se desarrollará un segundo momento de la campaña en donde se visibilizará a las entidades ganadoras y se otorgará la Insignia de Integridad, reconocimiento simbólico para las entidades ganadoras que se entregará en el premio distrital a la gestión 2021.
- Se realizó seguimiento a la publicación del directorio de funcionarios públicos y contratistas del distrito de las 52 entidades distritales y se verificó que el directorio incluye información de las 52 entidades distritales relacionando el total de funcionarios y contratistas de acuerdo al cargue de información realizado por cada entidad en el SIDEAP.
- Se desarrollaron tres espacios de formación con cargos de representación estudiantil enfocadas en el control social, la participación ciudadana y construcción de plan sectorial. Este espacio ha propiciado el desarrollo de capacidades ciudadanas, el empoderamiento y la movilización de los y las jóvenes, en los que se generaron diálogos y reflexiones en torno a la política pública educativa por parte de los y las jóvenes
- Se realizaron tres talleres para jóvenes aspirantes a cargos de representación estudiantil denominados “Fortaleciendo capacidades para el Gobierno Escolar: dialoguemos sobre buenas prácticas para hacer campañas”. En estos se abordó la importancia de la cultura de la transparencia a la hora de realizar procesos democráticos en la escuela.
- Durante el primer semestre se redujeron los servicios de vigilancia privada sin armas apoyando labores de disuasión ante la evasión, dadas las restricciones presupuestales. Por otra parte, se estableció el estándar técnico preliminar de puertas en los meses de enero y febrero de 2021 y se continuaron desarrollando con los equipos en vía, las estrategias de Mediación Social en portales y estaciones priorizadas adelantando labores de prevención y sensibilización con discursos y acciones pedagógicas frente a los evasores del pago, conminándolos a validar su pasaje. Se siguieron ejecutando los talleres virtuales de conmutación de multas por evasión del pago, y cumplimiento de otras medidas correctivas
- En el segundo trimestre de 2021 se replanteó la implementación del Plan Estratégico Anti – Evasión en sus cuatro líneas de trabajo quedando así:
  - Prevención, Cultura Ciudadana, Incidencia y Corresponsabilidad.
  - Monitoreo y caracterización de la evasión
  - Fortalecimiento de la Infraestructura
  - Fiscalización
- Se consolidó un campo de acción de la estrategia denominado Semilleros de cultura ciudadana para el cuidado de lo público, que consiste en fortalecer en los participantes de los servicios sociales de la entidad entre los 6 y 25 años, su identidad con el territorio para el ejercicio del cuidado de lo público.

De esta manera, se logró tener un acercamiento exploratorio a la identidad territorial que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarios de los Centros Amar, Forjar y proteger de las localidades de Chapinero, Antonio Nariño, Rafael Uribe y Engativá, han construido a la luz de las experiencias, los aprendizajes, sentires y deseos que evocan de su cotidianidad, como un eslabón inicial y a su vez fundamental para la conformación de los semilleros para el cuidado de lo público. Así mismo, se avanzó en comprometer a los diferentes aliados del campo de acción (centros Amar, Forjar, Crecer, proteger, abrazar, Centros de atención a víctimas del conflicto) a través de la interacción presencial y virtual con diferentes actividades involucrándolos de forma activa en la estrategia institucional para la transparencia “Conmigo Sí es”. En este periodo han participado 214 niños, niñas, adolescentes y jóvenes (99 niñas o jovencitas y 115 niños o jovencitos) fortaleciendo prácticas encaminadas a promover su identidad territorial, el cuidado de lo público, el acceso a la información y la participación.

**Objetivo 3. Garantizar medidas anticorrupción para la prevención, detección, investigación y sanción de prácticas corruptas mediante el trabajo colaborativo de las entidades públicas.**


El tercer objetivo identifica tres resultados para lograr su consecución, el primero de ellos es la 3.1 *Mejora de las medidas de prevención de prácticas irregulares en el Distrito*, orientado a desarrollar medidas de prevención, investigación y herramientas de integridad y de responsabilidad disciplinaria, que permitan generar alertas sobre la gestión pública distrital, así como hacer seguimiento a las peticiones ciudadanas.

Este objetivo tiene 22 productos asociados, de los cuales uno no tiene meta definida para esta vigencia. Asimismo, es importante resaltar que 16 de estos indicadores tienen una periodicidad anual o superior por la cual no se presentan avances cuantitativos para estos indicadores, pero si se presentan los avances cualitativos registrados.





Ahora bien, los avances que se presentan son mixtos. Los indicadores de los productos 3.2.4 Protocolos de denuncia y protección al denunciante a nivel distrital y local y 3.2.8 Mecanismo de Denuncia de Alto de Nivel del proceso de contratación de la Primera Línea del Metro de Bogotá, aun cuando tienen periodicidades anuales, en su reporte cualitativo señalan dificultades que no les han permitido iniciar la ejecución lo que pone en riesgo su cumplimiento.





Por otra parte, y respecto al indicador del producto 3.1.6 Auditorías aleatorias sobre procesos de Inspección, Vigilancia y Control adelantado por las autoridades de policía a nivel local y 3.3.3 Aplicación móvil para la denuncia de ocupaciones ilegales y visibilización de usos del suelo en Bogotá, es necesario acelerar el proceso de avance con el propósito de garantizar su cumplimiento al cierre de la vigencia 2021.

**Tabla 3. Tablero de control – Indicadores de producto del Objetivo 3**

Producto / Indicador	Periodicidad	Tipo de actualización	Meta 2021	Avance 2021	% Avance 2021	% Avance ponderado 2021	Semáforo	Meta PP	Avance PP	% Avance PP	% Avance ponderado PP
3.1.1 Servidores públicos distritales sensibilizados en temas de responsabilidad	Trimestral	Suma	2000	4.001	200%	2,1%		28.000	18482	66%	1%

es disciplinarias / Servidores públicos del distrito orientados en temas de responsabilidad disciplinaria											
3.1.2 Sistema de Alertas Tempranas para la Integridad en la Gestión Pública en el Distrito / Porcentaje de avance en la implementación del Sistema de Alertas Tempranas para la Integridad en la Gestión Pública (SAT) en el Distrito	Anual	Creciente	75%	N.A	N.A	N.A	●	100%	50%	50,00%	1,67%
3.1.3 Investigaciones sumarias a nivel distrital / Informes de investigaciones sumarias realizadas en el Distrito / Informes de investigaciones sumarias realizadas en el Distrito	Anual	Suma	30	N.A	N.A	N.A	●	360	124	34,44%	0,25%
3.1.4 Directrices para prevenir la comisión de faltas disciplinarias / Directrices en materia de política pública disciplinaria distrital formuladas por la Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios	Anual	Suma	1	N.A	N.A	N.A	●	16	6	37,50%	0,39%
3.1.5 Tablero de control ciudadano para el seguimiento a las peticiones ciudadanas / Actualizaciones al Tablero de control para el seguimiento a las peticiones ciudadanas en el Distrito realizadas	Anual	Suma	12	N.A	N.A	N.A	●	125	29	23,20%	0,17%

<p>3.1.6 Auditorías aleatorias sobre procesos de Inspección, Vigilancia y Control adelantado por las autoridades de policía a nivel local / Número de Auditorías aleatorias sobre procesos de Inspección, Vigilancia y Control adelantado por las autoridades de policía a nivel local implementadas.</p>	Mensual	Suma	20	3	15%	0,11%		200	44	22%	0,16%
<p>3.1.7 Lineamiento antilavado de activos y contra la financiación del terrorismo especialmente de aquellos conexos a actos de corrupción en el distrito capital / Porcentaje de avance en la implementación del lineamiento antilavado de activos y contra la financiación del terrorismo especialmente de aquellos conexos a actos de corrupción en el distrito capital.</p>		Creciente	80%	71%	89%	0,6%		100%	71%	71%	0,52%
<p>3.2.1 Lineamientos anticohecho en las entidades distritales / Procesos de seguimiento a la implementación de lineamientos anticohecho en las entidades distritales realizados</p>	Anual	Suma	4	N.A	N.A	N.A		40	8	20,00%	0,33%
<p>3.2.2 Lineamientos de la Estrategia de verificación de datos de beneficiarios y subsidios de los programas</p>	Anual	Suma	1	N.A	N.A	N.A		1	N.A	N.A	N.A

sociales del Distrito / Lineamientos de la Estrategia para la verificación de datos de beneficiarios de los programas sociales del Distrito realizados											
3.2.3 Criterios de valoración de situación de vulnerabilidad para el otorgamiento de medidas de ayuda humanitaria inmediata / Porcentaje de personas evaluadas con los criterios implementados para el otorgamiento de ayuda humanitaria inmediata	Mensual	Constante	100 %	100%	100%	1,04%		100%	100%	100,00 %	1,04%
3.2.4 Protocolos de denuncia y protección al denunciante a nivel distrital y local / Procesos de seguimiento a la implementación de protocolos de denuncia y protección al denunciante realizados	Anual	Suma	4	N.A	N.A	N.A		36	4	11,11%	0,19%
3.2.5 Canal Único de Denuncias sobre hechos de corrupción en Alcaldías Locales implementada / Porcentaje de avance para la implementación del Canal Único de Denuncias sobre hechos de corrupción en Alcaldías Locales	Mensual	Creciente	75%	55%	73%	0,4%		100%	55%	55%	0,32%
3.2.6 Mecanismos de denuncia de alto nivel en los procesos de licitación del	Bienal	Suma	N.D	N.A	N.A	N.A		4	1	25,00%	0,15%



Distrito / Mecanismos de denuncia de alto nivel en los procesos de licitación del Distrito implementados												
3.2.7 Estrategias para promover una cultura de denuncia de casos de corrupción dirigidas a la ciudadanía y los(as) servidores(as) públicos(as) / Estrategias para promover una cultura de denuncia de casos de corrupción dirigidas a la ciudadanía y los(as) servidores(as) públicos(as) realizadas	Anual	Suma	1	N.A	N.A	N.A	●	10	2	20,00%	0,12%	
3.2.8 Mecanismo de Denuncia de Alto de Nivel del proceso de contratación de la Primera Línea del Metro de Bogotá / Porcentaje de aplicación del mecanismo de Denuncia de Alto de Nivel del proceso de contratación de la Primera Línea del Metro de Bogotá	Anual	Constante	100 %	N.A	N.A	N.A	●	100%	100%	100,00 %	0,58%	
3.2.9 Campañas de comunicación a ciudadanos sobre conocimiento y acceso a los servicios de justicia y mecanismos de participación / Número de campañas de comunicación dirigidas a los ciudadanos sobre conocimiento y acceso a los	Anual	Suma	2	N.A	N.A	N.A	●	23	8	34,78%	0,20%	

servicios de justicia y mecanismos de participación.											
3.3.1 Estrategia para fortalecer los Planes Anticorrupción y de Atención al Ciudadano de las entidades distritales / Entidades acompañadas para el fortalecimiento de los Planes Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Anual	Constante	56	N.A	N.A	N.A	●	56	56	100,00 %	0,97%
3.3.2 Evaluaciones de riesgos de corrupción en el Distrito / Evaluaciones de riesgos de corrupción en el distrito realizadas	Bienal	Suma	1	N.A	N.A	N.A	●	5	1	20,00%	0,67%
3.3.3 Aplicación móvil para la denuncia de ocupaciones ilegales y visibilización de usos del suelo en Bogotá / Seguimiento al uso de la herramienta móvil para el reporte de ocupaciones ilegales y la consulta de los proyectos del Sector Hábitat	Trimestral	Creciente	100 %	0%	0%	0%	●	100%	100%	100,00 %	1,04%
3.3.4 Campañas anuales para invitar directores de entidades y gerentes públicos a hacer pública su declaración de rentas / Campañas anuales para invitar directores de entidades y gerentes públicos a hacer pública su declaración	Anual	Suma	1	N.A	N.A	N.A	●	4	2	50,00%	0,52%

de rentas realizadas												
3.3.5 Guía de lineamientos para el manejo de conflicto de intereses / Procesos de seguimiento a la implementación de la guía de lineamientos para el manejo de conflicto de intereses en el sector público distrital realizados	Anual	Suma	4	N.A	N.A	N.A	●	40	8	20,00%	0,19%	
3.3.6 Simulador de conflicto de intereses para funcionarios públicos y particulares en las alcaldías locales / Porcentaje de avance para la implementación del simulador de conflicto de interés para funcionarios públicos y particulares en las alcaldías locales.	Anual	Creciente	30%	N.A	N.A	N.A	●	100%	20%	20,00%	0,19%	

M.C: Meta cumplida en vigencias anteriores

N.D: No definida

N.A: No aplica

Fuente: Elaboración propia a partir de la información reportada por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá.

Dentro de los avances presentados se destacan los siguientes logros:

- Se realizaron jornadas de orientación a los servidores públicos del Distrito Capital en materia de responsabilidad disciplinaria, generando un impacto positivo para el fortalecimiento del conocimiento en la materia. Algunos temas desarrollados en este primer trimestre fueron los siguientes:
  - Derechos Deberes y prohibiciones de los servidores públicos
  - Directrices para prevenir conductas irregulares relacionadas con incumplimiento de los manuales de funciones y de procedimientos y la pérdida de elementos y documentos públicos directiva 03 de 2013.
  - Responsabilidad disciplinaria de los supervisores de contratos estatales en época de covid-19: especial referencia a los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión
  - Principales modificaciones de la ley 1952 de 2019
  - Responsabilidad disciplinaria de funcionarios y de particulares a los que se atribuyen funciones públicas (ley 1952 de 2019)
  - Faltas Disciplinarias
  - Derechos de Petición
  - Pérdida de documentos y elementos públicos
  - Principales modificaciones de código general disciplinario el código disciplinario único.

- Responsabilidad disciplinaria a los supervisores y apoyo a la supervisión de los contratos en época de covid-19
- Conflicto de interés
- Inhabilidades e incompatibilidades
- Se realizó la construcción y presentación ante el Comité Distrital de Asuntos Disciplinarios del proyecto de directiva "Directrices para prevenir conductas irregulares relacionadas con incumplimiento de los manuales de funciones y de procedimientos y la pérdida de elementos y documentos públicos", ante la Dirección Distrital de Doctrina y Asuntos Normativos de la SJD, para el control de legalidad.
- En cumplimiento del Plan Anual de Auditorías 2021, la Oficina de Control Interno realizó entrega del informe de auditoría intenta del proceso de Inspección, Vigilancia y Control para las Alcaldías Locales de Usme, Tunjuelito y Chapinero, respectivamente. A partir de los resultados presentados por la Oficina, cada Alcaldía deberá elaborar y presentar plan de mejoramiento a fin de subsanar las causas de las no conformidades y atender las oportunidades de mejora de acuerdo con los tiempos y lineamientos establecidos para estas situaciones
- Se evaluaron 3,752 personas para el otorgamiento de Ayuda Humanitaria Inmediata.
- Se diseñaron piezas publicitarias para incentivar a la ciudadanía y a servidores públicos a denunciar y dar a conocer los posibles hechos de corrupción de los cuales tengan conocimiento. En este sentido, las piezas dan a conocer los diferentes canales y procesos para interponer una denuncia, estas piezas fueron publicadas en las redes sociales y pagina web de la Entidad.
- Se ha continuado con la campaña de comunicación orientada a la difusión de los servicios de acceso a la justicia. Con la campaña de comunicación en curso, se busca la superación de barreras en el acceso a la justicia de carácter cultural, toda vez que se busca promover el empoderamiento ciudadano y la apropiación de los derechos para que las personas acudan a los servicios y rutas para tramitar conflictos
- Durante lo corrido de la vigencia 2021 se realizó la campaña anual para invitar directores de entidades y gerentes públicos a hacer pública su declaración de rentas. Se enviaron siete correos masivos, 62 publicaciones en redes sociales, se realizaron dos boletines, 1 Facebook live y se enviaron 3 sms a las bases de datos de servidores y colaboradores en SIDEAP.
- Se elaboró el documento de tipificación de situaciones de conflicto de interés según la normatividad colombiana, con base en la guía construida por el Departamento Administrativo de la Función Pública (2018) denominada "Guía para la identificación y declaración de conflicto de intereses en el sector público colombiano", en el cual se pretende identificar las causales de ocurrencia de conflictos de interés. Además, se construyó el esquema de relación de parentesco por afinidad y consanguinidad.

**Objetivo 4. Fortalecer las capacidades institucionales en el Distrito Capital para articular procesos y controles institucionales existentes en el sector público, privado y la ciudadanía.**





En este cuarto y último objetivo, la política pública se enfoca en fortalecer las capacidades institucionales para articular el sector público, privado y la ciudadanía. Para lo cual se identifican resultados que generen información de calidad para la toma de decisiones de política distrital respecto a temas de transparencia, integridad y medidas anticorrupción.

Ahora bien, los avances que se presentan son mixtos. Se deben revisar las razones por las cuales hay dos indicadores de producto que tienen su semáforo en rojo, asimismo se debe revisar los siguientes indicadores que en su reporte cualitativo señalan dificultades que no les han permitido avanzar con la ejecución lo que pone en riesgo su cumplimiento: 4.2.2 Informes de seguimiento preventivo de proyectos estratégicos del Distrito realizados en el Comité Distrital de Lucha Contra la Corrupción (CDLCC) y en la Comisión Regional de Moralización (CRM), 4.2.4 Comunidad de prácticas en transparencia, integridad y lucha contra la corrupción articuladas con el sector privado, ONG, academia y/u organizaciones que representen los grupos poblacionales

y los sectores sociales en el Distrito, 4.2.8 Estrategias para vincular al sector privado en la prevención de prácticas de corrupción y 4.2.9 Lineamientos para programas de integridad con proveedores del Distrito

**Tabla 4. Tablero de control – Indicadores de producto del Objetivo 4**





Producto / Indicador	Periodicidad	Tipo de actualización	Meta 2020	Avance 2020	% Avance 2020	% Avance ponderado 2020	Semáforo	Meta PP	Avance PP	% Avance PP	% Avance Ponderado PP
4.1.1 Banco de buenas prácticas en materia de transparencia en las entidades distritales / Porcentaje de avance en la implementación del Banco de buenas prácticas en materia de transparencia en las entidades distritales	Anual	Creciente	70,0 %	N.A	N.A	N.A	●	100%	50%	50,00%	0,36%
4.1.2 Bateria de indicadores sobre la transparencia en la gestión de las Alcaldías Locales / Porcentaje de avance en la implementación de una batería de indicadores sobre la transparencia en la gestión de las Alcaldías Locales	Mensual	Creciente	40%	35%	88%	0,6%	●	100%	35%	35%	0,26%
4.1.3 Estudios de corrupción en el Distrito Capital articulados con sector privado, ONG, academia y/o organizaciones sociales/ Estudios de corrupción en el Distrito Capital articulados con sector privado, ONG, academia y/o organizaciones sociales publicados	Anual	Suma	N.D	N.A	N.A	N.A	●	14	N.A	N.A	N.A




<p>4.1.4 Campañas de divulgación sobre temas de transparencia, integridad y lucha contra la corrupción en el Distrito / Campañas de divulgación sobre temas de transparencia, integridad y lucha contra la corrupción realizadas</p>	Anual	Suma	2	N.A	N.A	N.A		21	8	38,10%	0,79%
<p>4.1.5 Medición del Índice Cultural de Transparencia / Número de mediciones del índice de factores culturales relacionados con la transparencia, la integridad y la no tolerancia con la corrupción</p>	Bienal	Suma	1	N.A	N.A	N.A		5	0	0,00%	0,00%
<p>4.1.6. Reporte de información de entes de control sobre detección, investigación, sanción y riesgos de corrupción en el Distrito / Boletines de reporte de información de entes de control sobre detección, investigación, sanción y riesgos de corrupción en el Distrito realizados</p>	Anual	Suma	1	N.A	N.A	N.A		10	2	20,00%	0,15%
<p>4.2.1 Estrategia para fortalecer y unificar los procesos de descongestión de las actuaciones administrativas a cargo de las Alcaldías Locales / Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia</p>	Anual	Creciente	30%	N.A	N.A	N.A		100%	20%	20,00%	0,08%





para fortalecer y unificar para la descongestión de las actuaciones administrativas a cargo de las Alcaldías Locales												
4.2.2 Informes de seguimiento preventivo de proyectos estratégicos del Distrito realizados en el Comité Distrital de Lucha Contra la Corrupción (CDLCC) y en la Comisión Regional de Moralización (CRM) / Informes de seguimiento preventivo de proyectos estratégicos del Distrito realizados en el Comité Distrital de Lucha Contra la Corrupción (CDLCC) y en la Comisión Regional de Moralización (CRM)	Anual	Suma	1	N.A	N.A	N.A	●	10	2	20,00%	0,08%	
4.2.3 Procesos de sensibilización en temas de transparencia, integridad y lucha contra la corrupción articulados con el sector privado, ONG, academia y/u organizaciones sociales del Distrito / Personas del sector privado, ONG, academia y/u organizaciones sociales del Distrito sensibilizadas en temas de transparencia, integridad y lucha contra la corrupción	Anual	Suma	200	N.A	N.A	N.A	●	2000	862	43,10%	0,18%	

<p>4.2.4 Comunidad de prácticas en transparencia, integridad y lucha contra la corrupción articuladas con el sector privado, ONG, academia y/u organizaciones que representen los grupos poblacionales y los sectores sociales en el Distrito / Porcentaje de operación de la Comunidad de prácticas en transparencia, integridad y lucha contra la corrupción articuladas con el sector privado, ONG, academia y/u organizaciones que representen los grupos poblacionales y los sectores sociales en el distrito implementada</p>	Anual	Creciente	25%	N.A	N.A	N.A	●	100%	10%	10,00%	0,33%
<p>4.2.5 Acompañamiento técnico a las oficinas de Control Interno en temas de transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, como fortalecimiento en la implementación y desarrollo del MIPG / Porcentaje de Oficinas de Control Interno acompañadas técnicamente en temas de transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción,</p>	Anual	Constante	100%	N.A	N.A	N.A	●	100%	100%	100,00 %	1,04%



como fortalecimiento en la implementación y desarrollo del MIPG												
4.2.6 Sistema Integrado de Gestión con los estándares del Modelo Integrado de Planeación y Gestión / Porcentaje de avance en la implementación, estabilización y consolidación del Sistema Integrado de Gestión basado en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión		Creciente	100%	95%	95%	1,0%		100%	95%	95%	0,98%	
4.2.7 Sectores empresariales (turísticos, economía Informal y Mipymes) capacitados y sensibilizados en temas de integridad, cultura de la Legalidad y/o anticorrupción / Actores económicos capacitados en integridad y cultura de la legalidad y/o anticorrupción	Anual	Creciente	2.429	N.A	N.A	N.A		31.875	3939	12,36%	0,05%	
4.2.8 Estrategias para vincular al sector privado en la prevención de prácticas de corrupción / Estrategias implementadas para la prevención de prácticas de corrupción	Semestral	Suma	2	0	0%	0%		20	4	20,00%	0,08%	
4.2.9 Lineamientos para programas de integridad con proveedores del Distrito / Porcentaje del diseño y acompañamiento	Anual	Creciente	25%	N.A	N.A	N.A		100%	10%	10,00%	0,04%	

to a la implementación de los lineamientos para programas de integridad con proveedores del Distrito implementado											
4.2.10 Miembros de entidades sin ánimo de lucro y/o ciudadanía en general orientados en aspectos jurídicos, financieros y de inspección, vigilancia y control a entidades sin ánimo de lucro / Entidades sin ánimo de lucro y/o ciudadanía en general orientadas en aspectos jurídicos, financieros y de inspección, vigilancia y control a entidades sin ánimo de lucro	Trimestral	Suma	800	0	0%	0%		9.463	2.849	30,11%	0,13%
4.3.1 Formación a personal de las entidades y organismos distritales, capítulo contratación pública / Personal de las entidades y organismos distritales formados en temas de contratación pública	Anual	Suma	500	N.A	N.A	N.A		3800	2367	62,29%	0,42%
4.3.2 Directrices en temas de contratación estatal orientadas a la lucha contra la corrupción / Directrices emitidas en temas de contratación estatal orientadas a la	Anual	Suma	2	N.A	N.A	N.A		30	18	60%	0,40%

lucha contra la corrupción.												
4.3.3 Publicación de los procesos de contratación en el Sistema de Compra Pública - SECOP II / Porcentaje de Entidades Distritales que publican los procesos de contratación en el sistema de información de contratación pública SECOP y plataforma transaccional SECOP II	Semestral	Constante	100%	100%	100%	0,67%		100%	100%	100,00 %	0,67%	
4.3.4 Estrategia para fortalecer la transparencia en los procesos de contratación de los Fondos de Desarrollo local / Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia para fortalecer la transparencia en los procesos de contratación de los Fondos de Desarrollo local	Mensual	Creciente	40%	35%	88%	0,6%		100%	35%	35%	0,23%	
4.3.5 Diagnósticos de la gestión contractual en el Distrito / Diagnósticos de la gestión contractual en el Distrito realizados	Anual	Suma	3	N.A	N.A	N.A		38	11	28,95%	1,45%	
4.3.6 Acompañamiento técnico a la gestión contractual de las entidades distritales / Porcentaje de entidades distritales acompañadas técnicamente en gestión contractual	Anual	Constante	100%	N.A	N.A	N.A		100%	100%	100,00 %	0,67%	

N.D: No definida

N.A: No aplica

Fuente: Elaboración propia a partir de la información reportada por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá.

Dentro de los avances presentados se destacan los siguientes logros:

- Se diseñó una campaña sobre los canales de denuncia ciudadana y se difundió por las redes sociales institucionales, así como por la página web y medios internos
- En lo que va corrido del primer semestre del presente año se ha terminado un total de 1.844 actuaciones administrativas que se encuentran en las alcaldías locales.
- Se llevaron a cabo espacios para la promoción de temas relacionados con transparencia, integridad y medidas anticorrupción, en la Universidad Jorge Tadeo Lozano y la Universidad Militar
- Se divulgó a las oficinas de control interno de 54 entidades distritales del documento "Mejores prácticas frente al rol de las oficinas de control interno, auditoría interna o quien hace sus veces, en tiempos de crisis", publicado por el DAFP en enero de 2021.
- Se realizó un ciclo de conferencias, a los que fueron invitados los jefes de control interno de 51 entidades distritales a un ciclo de conferencias sobre los siguientes temas: acceso a la información, lineamientos anti cohecho, manejo de conflicto de interés y programa de integridad con proveedores.
- Durante el segundo trimestre del 2021 se adelantaron acciones asociadas con el análisis de los resultados FURAG para el Distrito Capital y se generaron 15 informes de recomendaciones (uno por política) para entregarlos a los líderes de política distritales para la generación de las estrategias de mejora de los índices asociados con la gestión institucional.
- Se expidió la Directiva No. 003 del 24 de febrero de 2021 sobre los lineamientos para la implementación de los artículos 14, 16 y 17 del Decreto Distrital 189 de 2020, "Por el cual se expiden lineamientos generales sobre transparencia, integridad y medidas anticorrupción en las entidades y organismos del orden distrital y se dictan otras disposiciones", en relación con los compromisos de integridad y cláusula anticorrupción en los contratos del Distrito Capital y la necesidad de establecer un espacio para la sensibilización de transparencia en la apertura y audiencia de adjudicación de los procesos de selección, implementación de "Ley de pagos a plazos justos" a contratistas del Distrito Capital y la información complementaria de quienes suscriban contratos de prestación de servicios con el distrito.

## Conclusiones y recomendaciones

La Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá es líder de la política pública, la cual ha adelantado la gestión institucional necesaria para alcanzar los retos de la Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la corrupción en la ciudad de Bogotá.

En general se observa que la política tiene un cumplimiento adecuado en su avance acumulado, teniendo en cuenta los avances presentados en los indicadores de producto frente a las metas establecidas. En relación al cumplimiento del objetivo general, se ha logrado avanzar en el fortalecimiento de un gobierno abierto, a través de la implementación de medidas de transparencia en la gestión pública, en el fortalecimiento de las capacidades institucionales en el Distrito para articular procesos y controles institucionales existentes en el sector público, privado y la ciudadanía, así como también se ha avanzado en la implementación de medidas anticorrupción.

Sin embargo, y cuando se analiza el avance reportado para el primer semestre de 2021, se debe seguir revisando los indicadores cuyo semáforo se encuentra en color rojo, así como también aquellos que en sus reportes cualitativos empiezan a informar sobre dificultades con el cumplimiento de lo establecido, con el fin de que la Secretaría General, como entidad líder de esta política pública, analice las razones para la baja ejecución y sean tomadas las medidas necesarias para garantizarla.

Adicionalmente, se recomienda revisar las medidas que se deben adelantar para poder contar con información de avance de los indicadores de resultado establecidos, y se recomienda replantear las metas de aquellos indicadores que superan de manera desproporcionada su cumplimiento.