



<b>Nombre del Informe de Seguimiento.</b>	<b>Informe de Seguimiento al proceso de Evaluación del Desempeño Laboral en la SDP</b> <b>Para: Subsecretarios, Jefes de Oficina, Directores</b>	SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN RADICADO AL DESPACHO.
---	---	---

**1. Objetivo del Informe.**

**General:**  
 Evaluar la eficacia de la gestión adelantada para dar cumplimiento a la normatividad interna y externa relacionada con la Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores en la Carrera Administrativa de la SDP, en lo correspondiente al periodo 1 de febrero de 2016 y el 31 de enero de 2017.

**Específicos:**

1. Evaluar la gestión adelantada por la Dirección de Gestión Humana, como líder del proceso de Administración del Talento Humano, frente a la aplicación de la Evaluación del Desempeño Laboral 2016-2017, así como las acciones adelantadas por la SDP, como resultado de la misma.
2. Verificar y evaluar la gestión adelantada por los Evaluadores y Evaluados para la consolidación de los formatos correspondientes a la Evaluación del Desempeño Laboral 2016-2017.
3. Verificar la gestión adelantada frente a las Situaciones Susceptibles de Mejora registradas en el Informe de Auditoria al Proceso de Administración del Talento Humano presentado en noviembre de 2016, relacionadas específicamente con el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral.

**2. Alcance del Informe.**

Se revisó el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral, realizado por el periodo comprendido entre el 1º de febrero de 2016 y el 31 de enero de 2017, a partir de las actividades implementadas en cumplimiento de la normatividad interna y externa, y de los roles definidos para cada uno de los actores responsables del proceso.

**3. Criterios del Informe.**

- Decreto 943 de 2014 "Por el cual se actualiza el Modelo Estándar de Control Interno (MECI)"
- Ley 909 de 2004 "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones".
- Acuerdo 565 del 25 de enero de 2016 "Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba"
- Procedimiento Interno SDP: A-PD-014 Evaluación del Desempeño Laboral y de la Gestión.
- Informe de Auditoria Interna al Proceso de Administración del Talento Humano Vigencia 2017. Radicado: 3-2016-17974

Carrera 30 N. 25 - 90  
 Código Postal 111311  
 Pisos 1,5,8 y 13  
 PBX 335 8000  
 www.sdp.gov.co  
 Info.: Línea 195



SC-CER259292 CO-SC-CER259292 GP-CER259293

**BOGOTÁ  
 MEJOR  
 PARA TODOS**





































