

Nombre del Informe de Seguimiento.	INFORME DE EVALUACIÓN A LA GESTIÓN DE LAS DEPENDENCIAS – VIGENCIA 2017	3-2017-01786. SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN RADICACIÓN: 1786 Despacho AL RESPONSABLE DEL PROCESO NUMERO FECHA: 2018-01-30 15:01 EBO 1782389
---	---	---

1. Objetivo del Informe.

Realizar la evaluación cuantitativa y cualitativa de la gestión por dependencias de la SDP, con base en la ejecución de los compromisos establecidos en el Plan Operativo Anual de las áreas, para generar los referentes requeridos en la calificación final de la evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa. Lo anterior a partir de las siguientes acciones:

1. Analizar el reporte final de cumplimiento del POA vigencia 2017 de cada una de las dependencias de la entidad, desde el punto de vista cuantitativo, verificando las evidencias registradas en los reportes de cumplimiento realizados por los responsable de proceso, enlaces del Sistema Integrado de Gestión y los funcionarios que apoyan el registro de información en la herramienta SIIP, con corte a 31 de diciembre de 2017.
2. Verificar la asignación de la calificación que otorga de manera automática el aplicativo SIIP para acceder al nivel Sobresaliente en la evaluación del desempeño laboral de los funcionarios vinculados en carrera administrativa, asignados a cada una de las áreas de la SDP.
3. Finalmente y de manera complementaria, realizar un análisis cualitativo sobre el cumplimiento del POA, con base en las observaciones, recomendaciones, situaciones críticas, oportunidades de mejora y/o hallazgos registrados en los informes de auditorías internas y externas de la vigencia 2017. Lo anterior, para que sirva de insumo al realizar la evaluación del desempeño laboral de periodo anual u ordinaria, de los funcionarios vinculados en carrera administrativa en cada dependencia de la entidad.

2. Alcance del Informe.

La gestión y logros alcanzados por las dependencias de la SDP, en el marco de las actividades y la programación establecida en los POA formulados para la vigencia 2017, que se encuentran alineados con los objetivos y metas del plan estratégico de la Entidad y el Plan de Desarrollo Bogotá Mejor para Todos.

3. Criterios del Informe.

1. Acuerdo 565 de 2016 de la Comisión Nacional de Servicio Civil - CNSC, por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa en Periodo de Prueba, artículos 7, 8, 16, 17, 18 y 26.
2. Resolución Interna No. 162 de 2017, por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba, de la Secretaría Distrital de Planeación.
3. Documento del Sistema Integrado de Gestión E-IN-011 Lineamientos para la Planeación Institucional de la SDP V.6.
4. Plan Operativo Anual (POA), formulado por cada dependencia de la entidad y vinculado al

Handwritten signature

